



Konzept zur Entwicklung von Arbeitsplätzen in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen für ukrainische Neu-Mitbürger

Autor: Siegfried Kraus, 01.07.2023

1. Einleitung

Der gemeinnützige Verein "Ukrainians International e.V." engagiert sich aktiv für die Integration ukrainischer Neu-Mitbürger in Deutschland. Ein entscheidender Schritt in diesem Integrationsprozess ist die Schaffung von Arbeitsplätzen. In Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen möchten wir den Neu-Mitbürgern die Möglichkeit geben, in verschiedenen Branchen tätig zu sein und ihre finanzielle Situation zu verbessern. Als unentgeltlicher Vermittler und Helfer treten wir dabei auf, um den Neu-Mitbürgern bei der Entwicklung von Arbeitsplätzen in der Zeitarbeit zu unterstützen. Durch die Unterstützung der Jobcenter oder die Nutzung eigener Fähigkeiten sollen Arbeitsverträge zwischen den ukrainischen Neu-Mitbürgern und den Zeitarbeitsunternehmen geschlossen werden, um die Jobs zu realisieren. Mit diesem Konzept möchten wir einen Beitrag zur erfolgreichen Integration der ukrainischen Neu-Mitbürger leisten und ihnen neue Perspektiven auf dem deutschen Arbeitsmarkt eröffnen.

2. Bedarfsanalyse

Um geeignete Arbeitsplätze für ukrainische Neu-Mitbürger in der Zeitarbeit zu entwickeln, ist eine gründliche Bedarfsanalyse erforderlich. Dabei werden die Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen der Neu-Mitbürger erfasst, um ihre individuellen Stärken und beruflichen Hintergründe zu verstehen. Die Bedarfsanalyse umfasst folgende Schritte:

2.1. Erfassung der Kompetenzen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." führt Interviews und Befragungen mit den ukrainischen Neu-Mitbürgern durch, um ihre beruflichen Fähigkeiten, Ausbildungsniveau und Erfahrungen zu ermitteln. Dabei werden auch Sprachkenntnisse, Soft Skills und persönliche Interessen berücksichtigt.

2.2. Bewertung von Qualifikationen:

Die ermittelten Qualifikationen und Ausbildungsniveaus werden bewertet, um festzustellen, in welchen Berufsfeldern die Neu-Mitbürger am besten eingesetzt werden können. Dabei wird auch die Anerkennung ausländischer Abschlüsse geprüft und gegebenenfalls Unterstützung bei der Gleichwertigkeitsprüfung angeboten.

2.3. Identifizierung von Bedarfen am Arbeitsmarkt:

Es erfolgt eine Analyse des regionalen Arbeitsmarktes, um festzustellen, in welchen Branchen und Berufen Arbeitskräfte benötigt werden. Dabei werden auch die Anforderungen der Zeitarbeitsunternehmen berücksichtigt.

2.4. Abgleich von Fähigkeiten und Bedarfen:

Die erfassten Fähigkeiten und Kenntnisse der Neu-Mitbürger werden mit den Bedarfen des Arbeitsmarktes abgeglichen, um potenzielle Übereinstimmungen zu identifizieren. Dabei werden auch weiterführende Schulungen oder Qualifizierungsmaßnahmen berücksichtigt, die benötigt werden, um die Neu-Mitbürger für bestimmte Tätigkeiten zu qualifizieren.

2.5. Individuelle Beratung:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Basierend auf den Ergebnissen der Bedarfsanalyse erhalten die ukrainischen Neu-Mitbürger eine individuelle Beratung, in der ihnen mögliche Arbeitsmöglichkeiten in der Zeitarbeit aufgezeigt werden. Dabei werden auch Perspektiven für langfristige Beschäftigungen oder Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Branchen besprochen.

Die Bedarfsanalyse dient als Grundlage für die gezielte Vermittlung der Neu-Mitbürger an passende Zeitarbeitsunternehmen und die Entwicklung von maßgeschneiderten Arbeitsplätzen, die ihren Fähigkeiten und Interessen entsprechen. Sie trägt dazu bei, dass die Neu-Mitbürger ihre Potenziale ausschöpfen können und erfolgreich in den Arbeitsmarkt integriert werden.

3. Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen

Die Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen spielt eine zentrale Rolle bei der Entwicklung von Arbeitsplätzen für ukrainische Neu-Mitbürger. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ strebt an, langfristige Partnerschaften mit verschiedenen Zeitarbeitsunternehmen aufzubauen, um eine breite Palette von Arbeitsmöglichkeiten zu schaffen. Die Zusammenarbeit umfasst folgende Schritte:

3.1. Identifizierung geeigneter Zeitarbeitsunternehmen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ recherchiert und identifiziert Zeitarbeitsunternehmen, die offen für die Beschäftigung von Neu-Mitbürgern sind und die Bereitschaft haben, ihnen eine Chance zu geben. Dabei werden Unternehmen verschiedener Branchen einbezogen, um eine Vielfalt an Beschäftigungsmöglichkeiten zu gewährleisten.

Die Identifizierung geeigneter Zeitarbeitsunternehmen für die Zusammenarbeit im Rahmen des Projekts zur Entwicklung von Arbeitsplätzen für ukrainische Neu-Mitbürger erfordert sorgfältige Recherchen und Analysen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann dabei folgende Schritte unternehmen:

3.1.1 Recherche:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann eine umfassende Recherche durchführen, um Zeitarbeitsunternehmen zu identifizieren, die Erfahrung und Expertise in der Beschäftigung von Neu-Mitbürgern haben. Dies kann online erfolgen, indem man nach Zeitarbeitsunternehmen sucht, die sich auf die Integration von Migranten oder Neu-Mitbürgern spezialisiert haben. Zudem können auch Kontakte zu regionalen Wirtschaftsverbänden oder Branchennetzwerken genutzt werden, um Empfehlungen für geeignete Unternehmen zu erhalten.

3.1.2. Bewertung der Erfahrung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ sollte die Erfahrung der identifizierten Zeitarbeitsunternehmen im Umgang mit Neu-Mitbürgern bewerten. Dabei kann er die Unternehmensprofile, Referenzen und Erfahrungsberichte studieren, um festzustellen, ob die Unternehmen bereits Erfolge in der Beschäftigung und Integration von Neu-Mitbürgern vorweisen können. Dies kann auf deren Websites, in Pressemitteilungen oder in Fachpublikationen recherchiert werden.

3.1.3. Kontaktaufnahme und Kooperationsgespräche:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann direkten Kontakt zu den ausgewählten Zeitarbeitsunternehmen aufnehmen und Gespräche führen, um ihr Interesse an einer Zusammenarbeit zu ermitteln. Dabei kann der Verein „Ukrainians International e.V.“ seine Ziele, das Projekt und die Unterstützung, die er bieten kann, erläutern. In diesen Gesprächen können auch Fragen zur bisherigen Erfahrung des Unternehmens mit Flüchtlingen, den Beschäftigungsbedingungen und der Bereitschaft zur Zusammenarbeit geklärt werden.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3.1.4. Besichtigung von Betrieben:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Betriebsbesichtigungen bei potenziellen Zeitarbeitsunternehmen arrangieren, um einen Einblick in die Arbeitsbedingungen und die Unternehmenskultur zu erhalten. Dies ermöglicht es dem Verein, die Arbeitsumgebung und die Eignung des Unternehmens für die Beschäftigung von ukrainischen Neu-Mitbürgern zu bewerten.

3.1.5. Referenzen und Zusammenarbeit mit anderen Organisationen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann nach Referenzen von anderen Organisationen oder Partnern suchen, die bereits mit den identifizierten Zeitarbeitsunternehmen zusammengearbeitet haben. Dies gibt zusätzliche Informationen über die Arbeitsweise und die Erfolge der Unternehmen in Bezug auf die Integration von Flüchtlingen.

Es ist wichtig, dass der Verein „Ukrainians International e.V.“ eine gründliche Evaluation der Zeitarbeitsunternehmen durchführt, um sicherzustellen, dass sie die passenden Partner für das Projekt sind. Eine vertrauensvolle und kooperative Zusammenarbeit mit den ausgewählten Unternehmen ist entscheidend, um den Erfolg der Arbeitsplatzentwicklung und Integration der ukrainischen Neu-Mitbürger zu gewährleisten.

3.2. Informationsaustausch und Sensibilisierung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ tritt aktiv mit den ausgewählten Zeitarbeitsunternehmen in Kontakt und informiert sie über die Situation der ukrainischen Kriegsflüchtlinge. Dabei werden die Vorteile einer Zusammenarbeit hervorgehoben, wie zum Beispiel die Bereitstellung von motivierten und engagierten Arbeitskräften, die eine wertvolle Ergänzung für das Unternehmen darstellen können.

Der Informationsaustausch und die Sensibilisierung sind wichtige Schritte, um das Bewusstsein für das Projekt zur Entwicklung von Arbeitsplätzen für ukrainische Neu-Mitbürger in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen zu schärfen und eine breite Unterstützung zu gewinnen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." kann dabei folgende Maßnahmen ergreifen:

3.2.1. Informationsmaterialien erstellen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Informationsmaterialien wie Broschüren, Flyer oder Infografiken erstellen, die das Projekt, seine Ziele, den Nutzen und die Vorteile für alle beteiligten Parteien erklären. Diese Materialien sollten in verschiedenen Sprachen verfügbar sein, einschließlich Ukrainisch und Deutsch, um die ukrainischen Neu-Mitbürger und potenzielle Partner zu erreichen.

3.2.2. Öffentlichkeitsarbeit:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann gezielte Öffentlichkeitsarbeit betreiben, um die Aufmerksamkeit der Medien und der Öffentlichkeit auf das Projekt zu lenken. Hierzu können Pressemitteilungen, Interviews, Artikel oder Beiträge in sozialen Medien genutzt werden. Es ist wichtig, die positiven Auswirkungen des Projekts auf die Integration von Neu-Mitbürgern und den Fachkräftemangel auf dem Arbeitsmarkt hervorzuheben.

3.2.3. Informationsveranstaltungen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Informationsveranstaltungen organisieren, um interessierte Unternehmen, Zeitarbeitsunternehmen, Jobcenter, öffentliche Institutionen und potenzielle Arbeitgeber über das Projekt zu informieren. Diese Veranstaltungen bieten die Möglichkeit, das Projekt ausführlich vorzustellen, Fragen zu beantworten und mögliche Partnerschaften zu diskutieren.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3.2.4. Netzwerkarbeit:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann aktiv in relevanten Netzwerken und Plattformen präsent sein, die sich mit Flüchtlingsintegration, Arbeitsmarkt und Zeitarbeit befassen. Hierzu gehören beispielsweise lokale oder regionale Migrantenorganisationen, Arbeitsmarktinitiativen und branchenspezifische Verbände. Die Teilnahme an Veranstaltungen, Foren oder Arbeitsgruppen bietet Möglichkeiten zum Austausch und zur Zusammenarbeit.

3.2.5. Schulungen und Sensibilisierung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen für potenzielle Arbeitgeber und Zeitarbeitsunternehmen durchführen. Diese Schulungen sollten über die besonderen Herausforderungen und Bedürfnisse von ukrainischen Neu-Mitbürgern informieren und Strategien aufzeigen, wie eine erfolgreiche Integration und Zusammenarbeit erreicht werden können. Dies kann dazu beitragen, eventuelle Vorurteile oder Barrieren abzubauen.

Der Informationsaustausch und die Sensibilisierung sind Schlüsselkomponenten, um das Verständnis, die Unterstützung und die Beteiligung an dem Projekt zur Entwicklung von Arbeitsplätzen für ukrainische Neu-Mitbürger in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen zu fördern. Durch gezielte Kommunikation und Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern kann der Verein „Ukrainians International e.V.“ die Akzeptanz und den Erfolg des Projekts stärken.

3.3. Aufklärung über rechtliche Rahmenbedingungen:

Die Aufklärung über die rechtlichen Rahmenbedingungen ist von großer Bedeutung, um sowohl die ukrainischen Neu-Mitbürger als auch die Zeitarbeitsunternehmen über ihre Rechte und Pflichten zu informieren. Der Verein "Ukrainians International e.V." kann dabei folgende Schritte unternehmen:

3.3.1. Recherche der relevanten Gesetze und Bestimmungen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ sollte sich eingehend mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen befassen, die die Beschäftigung von Neu-Mitbürgern und die Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen regeln. Dazu gehören unter anderem das Aufenthaltsgesetz, das Arbeitsrecht, das Mindestlohngesetz und das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz. Es ist wichtig, aktuelle Informationen zu haben, um sie an die Beteiligten weitergeben zu können.

3.3.2. Erstellung von Informationsmaterialien:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Informationsmaterialien erstellen, die die rechtlichen Rahmenbedingungen einfach und verständlich erklären. Diese Materialien sollten die Rechte und Pflichten der ukrainischen Neu-Mitbürger in Bezug auf Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Lohn, Urlaub und Kündigung behandeln. Ebenso sollten Informationen über die Verantwortlichkeiten der Zeitarbeitsunternehmen in Bezug auf Arbeitsverträge, Arbeitszeitregelungen und Arbeitsschutz enthalten sein.

3.3.3. Schulungen und Workshops:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Schulungen und Workshops für die ukrainischen Neu-Mitbürger und die Zeitarbeitsunternehmen anbieten, um sie über die rechtlichen Rahmenbedingungen aufzuklären. Dabei können Experten, wie Anwälte oder Fachleute für Arbeitsrecht, eingeladen werden, um die Informationen zu vermitteln und Fragen zu beantworten. Diese Schulungen können den Beteiligten helfen, ihre Rechte zu verstehen und mögliche Konflikte oder Missverständnisse zu vermeiden.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3.3.4. Individuelle Beratung und Unterstützung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann individuelle Beratung und Unterstützung anbieten, um Fragen oder Probleme im Zusammenhang mit den rechtlichen Rahmenbedingungen zu klären. Dies kann beispielsweise die Unterstützung bei der Erstellung von Arbeitsverträgen, die Überprüfung von Arbeitsbedingungen oder die Vermittlung zu Rechtsberatungsdiensten umfassen. Eine persönliche Beratung kann den Beteiligten helfen, ihre Rechte besser durchzusetzen und etwaige rechtliche Probleme zu lösen.

3.3.5. Zusammenarbeit mit Behörden und Fachexperten:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann eng mit relevanten Behörden und Fachexperten zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass die Informationen über die rechtlichen Rahmenbedingungen korrekt und auf dem neuesten Stand sind. Durch den Austausch mit den zuständigen Stellen, wie Jobcentern, Arbeitsämtern oder Migrationsbehörden, kann der Verein „Ukrainians International e.V.“ sicherstellen, dass die Informationen auf die spezifischen Bedürfnisse der ukrainischen Neu-Mitbürger zugeschnitten sind.

Die Aufklärung über die rechtlichen Rahmenbedingungen ist entscheidend, um die Rechte und Interessen der ukrainischen Neu-Mitbürger zu schützen und eine reibungslose Zusammenarbeit mit den Zeitarbeitsunternehmen sicherzustellen. Durch klare Informationen und individuelle Unterstützung können mögliche rechtliche Konflikte vermieden und ein fairer Arbeitsmarkt für die Beteiligten geschaffen werden.

3.4. Anpassung von Beschäftigungsbedingungen:

Die Anpassung von Beschäftigungsbedingungen ist ein wichtiger Aspekt, um eine erfolgreiche Integration der ukrainischen Neu-Mitbürger in die Zeitarbeit zu ermöglichen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ „Ukrainians International e.V.“ kann dabei folgende Maßnahmen ergreifen:

3.4.1. Analyse der Bedürfnisse und Fähigkeiten der Kriegsflüchtlinge:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ sollte eine umfassende Analyse der individuellen Bedürfnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen der ukrainischen Neu-Mitbürger durchführen. Dadurch kann er feststellen, welche Anpassungen der Beschäftigungsbedingungen erforderlich sind, um ihre Integration in die Zeitarbeit zu erleichtern. Hierbei sollten auch mögliche Sprachbarrieren, kulturelle Unterschiede und besondere Herausforderungen berücksichtigt werden.

3.4.2. Sensibilisierung der Zeitarbeitsunternehmen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann gezielte Sensibilisierungsmaßnahmen für die Zeitarbeitsunternehmen durchführen, um ihr Verständnis und ihre Bereitschaft zur Anpassung der Beschäftigungsbedingungen zu fördern. Dies kann Schulungen, Informationsmaterialien oder Workshops umfassen, in denen die Vorteile und Chancen einer inklusiven Arbeitsumgebung erläutert werden. Ziel ist es, ein Bewusstsein dafür zu schaffen, dass die Anpassung von Beschäftigungsbedingungen zur langfristigen Integration der Neu-Mitbürger beiträgt.

3.4.3. Zusammenarbeit mit den Zeitarbeitsunternehmen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann eng mit den Zeitarbeitsunternehmen zusammenarbeiten, um die Beschäftigungsbedingungen entsprechend anzupassen. Dies kann beispielsweise die Flexibilisierung von Arbeitszeiten, die Berücksichtigung von Sprachkenntnissen bei der Arbeitsplatzzuweisung oder die Bereitstellung von zusätzlicher Unterstützung und Betreuung am Arbeitsplatz umfassen. Ziel ist es, eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der die Neu-Mitbürger ihre Fähigkeiten und Potenziale entfalten können.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3.4.4. Unterstützung bei der Kommunikation:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann den ukrainischen Neu-Mitbürgern Unterstützung bei der Kommunikation mit den Zeitarbeitsunternehmen bieten. Dies umfasst beispielsweise die Vermittlung von Sprachkursen, Dolmetschern oder Mentorinnen und Mentoren, die bei der Verständigung am Arbeitsplatz helfen. Durch eine verbesserte Kommunikation können mögliche Missverständnisse und Barrieren abgebaut werden.

3.4.5. Monitoring und Feedback:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ sollte ein regelmäßiges Monitoring der Beschäftigungsbedingungen durchführen und Feedback sowohl von den ukrainischen Neu-Mitbürgern als auch von den Zeitarbeitsunternehmen einholen. Dies ermöglicht es, Anpassungen vorzunehmen, falls Probleme oder Herausforderungen auftreten. Ein kontinuierlicher Dialog und Austausch sind entscheidend, um eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Die Anpassung von Beschäftigungsbedingungen ist ein dynamischer Prozess, der die individuellen Bedürfnisse und Fähigkeiten der ukrainischen Neu-Mitbürger berücksichtigt. Durch eine enge Zusammenarbeit mit den Zeitarbeitsunternehmen und kontinuierliches Monitoring können die Beschäftigungsbedingungen entsprechend angepasst und eine erfolgreiche Integration der Neu-Mitbürger in die Zeitarbeit ermöglicht werden.

3.5. Unterstützung bei der Auswahl und Vermittlung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ unterstützt die Zeitarbeitsunternehmen bei der Auswahl und Vermittlung von geeigneten Kandidaten aus der Gruppe der ukrainischen Kriegsflüchtlinge. Dabei werden die individuellen Fähigkeiten, Interessen und Qualifikationen der Neu-Mitbürger berücksichtigt, um eine bestmögliche Passung zu erreichen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ steht den Unternehmen bei Bedarf auch während des Einstellungsprozesses zur Seite, um mögliche Fragen oder Anliegen zu klären.

Die Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen ermöglicht es, vielfältige Arbeitsplätze für ukrainische Neu-Mitbürger zu schaffen und ihre Integration in den deutschen Arbeitsmarkt zu fördern. Durch den Aufbau vertrauensvoller Partnerschaften können sowohl die Neu-Mitbürger als auch die Unternehmen von dieser Zusammenarbeit profitieren.

4. Vermittlung und Jobcenter-Unterstützung

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ trägt als unentgeltlicher Vermittler und Helfer dazu bei, Arbeitsplätze für ukrainische Neu-Mitbürger in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen zu entwickeln. Im Rahmen dieser Bemühungen können zwei mögliche Szenarien für die Vermittlung und Jobcenter-Unterstützung in Betracht gezogen werden:

4.1. Vermittlung mit Unterstützung des Jobcenters:

In diesem Szenario arbeitet der Verein „Ukrainians International e.V.“ eng mit den örtlichen Jobcentern zusammen. Die Jobcenter unterstützen die ukrainischen Neu-Mitbürger in ihrem Integrationsprozess und bieten finanzielle Unterstützung sowie Beratung an. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ fungiert als Vermittlungsstelle und hilft bei der Identifizierung geeigneter Zeitarbeitsunternehmen, die bereit sind, Neu-Mitbürger zu beschäftigen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ koordiniert die Vermittlungsprozesse und unterstützt die Neu-Mitbürger bei der Vorbereitung von Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgesprächen und Vertragsverhandlungen. Während der Beschäftigung bleiben die Jobcenter Ansprechpartner für Fragen der finanziellen Unterstützung und beruflichen Entwicklung.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

4.2. Vermittlung basierend auf eigenen Fähigkeiten:

In diesem Szenario nutzen die ukrainischen Neu-Mitbürger ihre eigenen Fähigkeiten und Ressourcen, um Arbeitsplätze in der Zeitarbeit zu finden. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ „Ukrainians International e.V.“ unterstützt die Neu-Mitbürger dabei, ihre Kompetenzen zu identifizieren und bewerten, um passende Arbeitsmöglichkeiten zu finden. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ bietet Beratung und Coaching an, um die Neu-Mitbürger bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen, der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und der Vertragsverhandlung zu unterstützen. Hierbei stehen die Jobcenter möglicherweise nicht im direkten Zusammenhang, aber der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann dennoch auf Ressourcen und Netzwerke verweisen, die den Neu-Mitbürgern bei der Integration in den Arbeitsmarkt helfen.

In beiden Szenarien liegt der Fokus des Vereins darauf, den Neu-Mitbürgern dabei zu helfen, geeignete Arbeitsverträge mit Zeitarbeitsunternehmen abzuschließen und eine nachhaltige Beschäftigung zu finden. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ unterstützt die Neu-Mitbürger während des gesamten Prozesses und fungiert als Bindeglied zwischen den Flüchtlingen, den Zeitarbeitsunternehmen und gegebenenfalls den Jobcentern. Die genaue Vorgehensweise und die Zusammenarbeit mit den Jobcentern kann je nach regionalen Gegebenheiten und individuellen Bedürfnissen angepasst werden.

5. Förderung von Eigenfähigkeiten

Die Förderung der Eigenfähigkeiten der ukrainischen Neu-Mitbürger spielt eine wichtige Rolle bei der Entwicklung von Arbeitsplätzen in der Zeitarbeit. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ „Ukrainians International e.V.“ setzt sich dafür ein, dass die Neu-Mitbürger ihre individuellen Stärken, Fähigkeiten und Interessen entdecken und weiterentwickeln können. Dabei stehen folgende Maßnahmen im Fokus:

5.1. Kompetenzanalyse:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ führt eine detaillierte Kompetenzanalyse bei den ukrainischen Neu-Mitbürgern durch, um ihre individuellen Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen zu erfassen. Dabei werden sowohl berufliche als auch persönliche Kompetenzen berücksichtigt. Diese Analyse dient als Grundlage für die weitere Förderung.

5.2. Berufsorientierung und Weiterbildung:

Basierend auf den Ergebnissen der Kompetenzanalyse bietet der Verein „Ukrainians International e.V.“ Berufsorientierung und Weiterbildungsmaßnahmen an. Ziel ist es, den Neu-Mitbürgern dabei zu helfen, ihre beruflichen Ziele zu definieren und die erforderlichen Qualifikationen für die Beschäftigung in der Zeitarbeit zu erwerben oder zu verbessern. Dies kann durch gezielte Schulungen, Kurse oder Praktika erfolgen.

5.3. Sprachförderung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ unterstützt die ukrainischen Neu-Mitbürger bei der Verbesserung ihrer Deutschkenntnisse, da eine gute sprachliche Kommunikation eine wichtige Voraussetzung für die Integration in den Arbeitsmarkt ist. Es werden Sprachkurse oder andere Sprachfördermaßnahmen angeboten, um die Sprachkompetenz der Neu-Mitbürger zu stärken.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

5.4. Mentoring und Coaching:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ stellt Mentorinnen und Mentoren zur Verfügung, die den ukrainischen Neu-Mitbürgern als Ansprechpartner und Unterstützung dienen. Diese Mentorinnen und Mentoren bieten individuelles Coaching an, um die Neu-Mitbürger bei der beruflichen Entwicklung, dem Bewerbungsprozess und der Integration in den Arbeitsmarkt zu begleiten.

5.5. Netzwerkbildung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ fördert die Bildung von Netzwerken und den Austausch zwischen den ukrainischen Neu-Mitbürgern und anderen relevanten Akteuren wie Zeitarbeitsunternehmen, Bildungseinrichtungen, anderen Flüchtlingsorganisationen oder potenziellen Arbeitgebern. Durch den Aufbau von Kontakten und die Teilnahme an Netzwerkevents können die Neu-Mitbürger ihre Chancen auf eine Beschäftigung in der Zeitarbeit erhöhen.

Durch die gezielte Förderung der Eigenfähigkeiten erhalten die ukrainischen Neu-Mitbürger die Möglichkeit, ihre beruflichen und persönlichen Potenziale zu entfalten. Dies erhöht ihre Chancen auf eine nachhaltige Beschäftigung in der Zeitarbeit und fördert ihre langfristige Integration in den deutschen Arbeitsmarkt. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." begleitet sie dabei auf diesem Weg und stellt sicher, dass sie die bestmögliche Unterstützung erhalten.

6. Unterstützung und Begleitung

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." bietet umfassende Unterstützung und Begleitung für ukrainische Neu-Mitbürger im Rahmen der Entwicklung von Arbeitsplätzen in der Zeitarbeit. Ziel ist es, den Neu-Mitbürgern eine ganzheitliche Unterstützung zu bieten, um ihre Integration in den deutschen Arbeitsmarkt zu erleichtern. Die Unterstützung und Begleitung umfasst verschiedene Aspekte:

6.1. Individuelle Beratung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ bietet individuelle Beratungsgespräche an, um die spezifischen Bedürfnisse und Ziele der Neu-Mitbürger zu ermitteln. Dabei werden persönliche Hintergründe, Fähigkeiten und Interessen berücksichtigt, um maßgeschneiderte Unterstützung zu gewährleisten.

6.2. Informationen über den Arbeitsmarkt:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ informiert die ukrainischen Neu-Mitbürger über den deutschen Arbeitsmarkt und die Arbeitsbedingungen in der Zeitarbeit. Dabei werden ihnen relevante Informationen zu den Anforderungen, Perspektiven und Chancen in verschiedenen Branchen vermittelt.

6.3. Bewerbungstraining:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ bietet Bewerbungstraining an, um den Neu-Mitbürgern dabei zu helfen, ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren und sich erfolgreich auf Stellenangebote in der Zeitarbeit zu bewerben. Dies umfasst die Erstellung von Lebensläufen, Anschreiben und die Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

6.4. Unterstützung bei bürokratischen Angelegenheiten:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ unterstützt die Neu-Mitbürger bei administrativen Aufgaben im Zusammenhang mit der Arbeitssuche und Beschäftigung. Dies beinhaltet die Klärung von Fragen zur Arbeitserlaubnis, zum Aufenthaltsstatus und anderen rechtlichen Angelegenheiten. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ koordiniert auch die Zusammenarbeit mit den Jobcentern, um eventuelle Unterstützung zu beantragen.

6.5. Begleitung während der Beschäftigung:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ begleitet die ukrainischen Neu-Mitbürger während ihrer Beschäftigung in der Zeitarbeit. Sie fungieren als Ansprechpartner bei Fragen, Problemen oder Konflikten am Arbeitsplatz. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ bietet Unterstützung und vermittelt bei Bedarf zwischen den Neu-Mitbürgern und den Zeitarbeitsunternehmen.

6.6. Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ informiert die Neu-Mitbürger über Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, um ihre beruflichen Fähigkeiten und Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern. Dies kann die Teilnahme an Schulungen, Kursen oder beruflichen Qualifizierungsmaßnahmen umfassen.

Die Unterstützung und Begleitung durch den Verein "Ukrainians International e.V." ermöglicht es den ukrainischen Kriegsflüchtlingen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen und eine nachhaltige Beschäftigung in der Zeitarbeit zu finden. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ steht ihnen als verlässlicher Partner zur Seite und trägt dazu bei, dass sie ihre Fähigkeiten und Potenziale bestmöglich entfalten können.

7. Evaluierung und Weiterentwicklung

Die Evaluierung und Weiterentwicklung des Projekts zur Entwicklung von Arbeitsplätzen in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen für ukrainische Neu-Mitbürger ist von großer Bedeutung, um die Effektivität und den langfristigen Erfolg des Programms sicherzustellen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." implementiert daher folgende Maßnahmen:

7.1. Datenanalyse:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ erhebt Daten zu verschiedenen Aspekten des Projekts, einschließlich der Anzahl der vermittelten Arbeitsplätze, der Beschäftigungsdauer, der Zufriedenheit der Neu-Mitbürger und der Arbeitgeber. Durch die Analyse dieser Daten können Stärken und Schwächen des Programms identifiziert werden.

7.2. Feedback der Beteiligten:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ führt regelmäßige Befragungen und Feedbackgespräche mit den ukrainischen Kriegsflüchtlingen, den Zeitarbeitsunternehmen und den Jobcentern durch. Dies ermöglicht es, Erkenntnisse über die Zufriedenheit der Beteiligten, eventuelle Herausforderungen und Verbesserungspotenziale zu gewinnen.

7.3. Evaluationsworkshops:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ organisiert regelmäßige Workshops und Austauschtreffen mit allen beteiligten Akteuren, um die Ergebnisse des Projekts zu bewerten und Feedback einzuholen. In diesen Workshops werden auch mögliche Verbesserungen und Anpassungen diskutiert, um das Programm weiterzuentwickeln.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

7.4. Zusammenarbeit mit Experten:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ zieht bei Bedarf externe Experten und Berater hinzu, um das Projekt zu evaluieren und Empfehlungen zur Verbesserung auszusprechen. Diese Experten können beispielsweise Erfahrungen in der Arbeitsmarktintegration von Neu-Mitbürgern oder im Bereich der Zeitarbeit haben.

7.5. Kontinuierliche Anpassung des Programms:

Basierend auf den gesammelten Daten, dem Feedback der Beteiligten und den Erkenntnissen aus den Evaluationsmaßnahmen passt der Verein „Ukrainians International e.V.“ das Programm kontinuierlich an. Dabei werden neue Ansätze entwickelt, bestehende Prozesse optimiert und Maßnahmen implementiert, um den individuellen Bedürfnissen der ukrainischen Neu-Mitbürger gerecht zu werden.

Die Evaluierung und Weiterentwicklung des Projekts ermöglicht es dem Verein "Ukrainians International e.V.", das Programm kontinuierlich zu verbessern und die Integration von ukrainischen Neu-Mitbürgern in den Arbeitsmarkt zu fördern. Durch den Einsatz von Datenanalyse, Feedback-Mechanismen, Evaluationsworkshops und Expertenberatung wird sichergestellt, dass das Programm effektiv bleibt und den sich ändernden Bedürfnissen der Neu-Mitbürger und des Arbeitsmarkts gerecht wird.

8. Finanzierung

Die Finanzierung des Projekts zur Entwicklung von Arbeitsplätzen in Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen für ukrainische Neu-Mitbürger ist ein wichtiger Aspekt, um die Umsetzung und Kontinuität des Programms sicherzustellen. Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." kann verschiedene Finanzierungsquellen in Betracht ziehen:

8.1. Fördermittel von öffentlichen Institutionen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann Fördermittel von staatlichen Stellen, wie beispielsweise dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales oder dem Europäischen Sozialfonds, beantragen. Diese Fördermittel können speziell für Projekte zur Integration von Neu-Mitbürgern in den Arbeitsmarkt zur Verfügung gestellt werden.

8.2. Spenden und Mitgliedsbeiträge:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann auf Spenden von Privatpersonen, Unternehmen und anderen Organisationen angewiesen sein. Dazu kann eine gezielte Fundraising-Kampagne gestartet werden, um finanzielle Mittel für das Projekt zu sammeln. Zudem können Mitgliedsbeiträge von Vereinsmitgliedern zur Finanzierung beitragen.

8.3. Partnerschaften mit Unternehmen und Zeitarbeitsunternehmen:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann strategische Partnerschaften mit Unternehmen und Zeitarbeitsunternehmen eingehen. Diese Partner können finanzielle Unterstützung leisten, beispielsweise durch Spenden, Sponsoring oder die Bereitstellung von Ressourcen und Expertise.

8.4. Kooperation mit Jobcentern und öffentlichen Trägern:

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann eine Kooperation mit Jobcentern und anderen öffentlichen Trägern eingehen, um finanzielle Unterstützung für das Projekt zu erhalten. Diese Institutionen können möglicherweise Fördermittel oder andere Ressourcen zur Verfügung stellen, um die Umsetzung des Programms zu unterstützen.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

8.5. Stiftungsmittel: Der Verein „Ukrainians International e.V.“ kann sich um Stiftungsmittel bewerben.

Es gibt verschiedene Stiftungen, die Projekte im Bereich der Integration von Neu-Mitbürgern und der Arbeitsmarktförderung unterstützen. Eine sorgfältige Recherche und Beantragung von Stiftungsmitteln kann eine zusätzliche Finanzierungsquelle sein.

Der Verein „Ukrainians International e.V.“ "Ukrainians International e.V." sollte eine umfassende Finanzierungsstrategie entwickeln, die auf einer Kombination dieser Quellen basiert. Es kann erforderlich sein, mehrere Finanzierungsquellen anzuzapfen, um die Kosten für Personal, Büromaterialien, Schulungen, Beratungsdienste und andere Projektaktivitäten abzudecken. Eine transparente und nachhaltige Finanzierung ist entscheidend, um die Kontinuität und den Erfolg des Projekts sicherzustellen.

Durch die Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen und die Unterstützung des Vereins "Ukrainians International e.V." können ukrainische Neu-Mitbürger neue berufliche Chancen erhalten und gleichzeitig ihre Integration in Deutschland vorantreiben. Dieses Konzept soll als Grundlage dienen, um die Arbeitsmarktintegration weiter voranzutreiben und den Neu-Mitbürgern eine Perspektive zu bieten

Kontakt:

Siegfried Kraus

Vorstand

UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Theodor-Quehl-Str. 10

c/o Maksym Pozhydaiev (Vorstand)

D-78727 Oberndorf am Neckar

Tel.: +49 1577 4279710

E-Mail: info@ukrainians-international.com

URL: www.ukrainiansinternational.com und www.ukrainiansinternational.de