



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

Концепція розвитку робочих місць у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості для нових громадян України

Автор: Зігфрід Краус, 01.07.2023

1. Вступ

Неприбуткова асоціація «Український Інтернаціонал e.V.» бере активну участь в інтеграції нових громадян України в Німеччині. Важливим кроком у цьому інтеграційному процесі є створення робочих місць. У співпраці з агентствами тимчасової зайнятості ми хочемо дати новим громадянам можливість працювати в різних галузях і поліпшити своє матеріальне становище. Як безкоштовний посередник і помічник, ми діємо, щоб підтримати нових громадян у розвитку робочих місць на тимчасовій роботі. Підтримуючи центри зайнятості або використовуючи власні навички, з метою реалізації робочих місць між новими громадянами України та агентствами тимчасової зайнятості укладаються трудові договори. Цією концепцією ми хотіли б сприяти успішній інтеграції нових громадян України та відкрити для них нові перспективи на німецькому ринку праці.

2. Аналіз потреб

Для того, щоб розробити відповідні робочі місця для нових громадян України на тимчасовій роботі, необхідний ретельний аналіз потреб. Навички, знання та досвід нових громадян записуються для того, щоб зрозуміти їх індивідуальні сильні сторони та професійний досвід. Аналіз потреб включає наступні етапи:

2.1. Оцінювання компетентностей:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Ukrainian International e.V.» проводить інтерв'ю та опитування з новими громадянами України з метою визначення їх професійних навичок, рівня освіти та досвіду. Також враховуються мовні навички, soft skills та особисті інтереси.

2.2. Оцінка кваліфікації:

Визначені кваліфікації та рівні освіти оцінюються для того, щоб визначити, в яких професійних сферах нові громадяни можуть найкраще працювати. Також проводиться експертиза визнання іноземних кваліфікацій і, при необхідності, пропонується підтримка тесту на еквівалентність.

2.3. Визначення потреб ринку праці:

Проводиться аналіз регіонального ринку праці для визначення того, в яких галузях і професіях потрібні працівники. Також враховуються вимоги агентств тимчасової зайнятості.

2.4. Відповідність навичок та потреб:

Навички та знання нових громадян порівнюються з потребами ринку праці з метою виявлення потенційних відповідників. Враховуються також заходи підвищення кваліфікації або кваліфікаційні заходи, які необхідні для кваліфікації нових громадян для певної діяльності.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

2.5. Індивідуальні консультації:

За результатами аналізу потреб нові громадяни України **отримують** індивідуальні консультації, в яких їм показують можливі можливості працевлаштування на тимчасовій роботі. Також обговорюються перспективи довгострокового працевлаштування або можливостей розвитку в секторах.

Аналіз потреб служить основою для цільового розміщення нових громадян у відповідних агентствах тимчасової зайнятості та розвитку індивідуальних робочих місць, які відповідають їхнім навичкам та інтересам. Це допомагає **гарантувати, що** нові громадяни можуть використовувати свій потенціал та успішно інтегруватися на ринок праці.

3. Співпраця з агентствами тимчасової зайнятості

Співпраця з агентствами тимчасової зайнятості відіграє центральну роль у розвитку робочих місць для нових громадян України. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Ukrainian International e.V.» прагне встановити довгострокові партнерські відносини з різними агентствами тимчасової зайнятості для створення широкого спектру можливостей працевлаштування. Співпраця включає наступні етапи:

3.1. Визначення відповідних агентств тимчасової зайнятості:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." досліджує та визначає агентства тимчасової зайнятості, які відкриті для працевлаштування нових громадян і готові дати їм шанс. Компанії з різних секторів залучаються для того, щоб забезпечити різноманітні можливості працевлаштування.

Визначення відповідних агентств з тимчасової зайнятості для співпраці в рамках проекту з розвитку робочих місць для нових громадян України потребує ретельного дослідження та аналізу.

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Український Інтернаціонал E.V.» може зробити наступні кроки:

3.1.1 Дослідження:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може провести широке дослідження для виявлення агентств тимчасової зайнятості, які мають досвід та експертизу у працевлаштуванні нових громадян. Це можна зробити онлайн, шукаючи агентства тимчасової зайнятості, які спеціалізуються на інтеграції мігрантів або нових громадян. Крім того, контакти з регіональними торговими асоціаціями або галузевими мережами також можуть бути використані для отримання рекомендацій для відповідних компаній.

3.1.2. Оцінка досвіду:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." **слід оцінити** досвід виявлених агентств тимчасової зайнятості у спілкуванні з новими громадянами. При цьому він може вивчити профілі компаній, рекомендації та відгуки, щоб визначити, чи компанії вже досягли успіху у працевлаштуванні та інтеграції нових громадян. Це можна дослідити на їхніх веб-сайтах, у прес-релізах або в торгових публікаціях.

3.1.3. Переговори про контакти та співробітництво:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може встановити прямий контакт з обраними агентствами тимчасової зайнятості та провести співбесіди, щоб визначити їх зацікавленість у спільній роботі. При цьому асоціація «Український інтернаціонал e.V.» Пояснить його цілі, проект та підтримку, яку він може надати. У цих розмовах також можуть бути прояснені питання про попередній досвід роботи компанії з біженцями, умови працевлаштування та готовність до співпраці.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

3.1.4. Відвідування закладів:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може організувати візити компанії до потенційних агентств тимчасової зайнятості, щоб отримати уявлення про умови праці та культуру компанії. Це дозволяє асоціації оцінити умови праці та придатність компанії для працевлаштування нових громадян України.

3.1.5. Рекомендації та співпраця з іншими організаціями:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може шукати рекомендації від інших організацій або партнерів, які вже працювали з визначеними агентствами тимчасової зайнятості. Це дає додаткову інформацію про методи роботи та успіхи компаній з точки зору інтеграції біженців.

Важливо, що асоціація «Український інтернаціонал e.V.» Проведіть ретельну оцінку агентств тимчасової зайнятості, щоб переконатися, що вони є правильними партнерами для проекту. Довірча та спільна співпраця з обраними компаніями має вирішальне значення для забезпечення успіху розвитку робочих місць та інтеграції нових громадян України.

3.2. Обмін інформацією та підвищення обізнаності:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." активно контактує з обраними агентствами тимчасової зайнятості та інформує їх про становище українських воєнних біженців. Він підкреслює переваги спільної роботи, такі як забезпечення мотивованої та зацікавленої робочої сили, яка може стати цінним доповненням до компанії.

Обмін інформацією та підвищення обізнаності є важливими кроками для підвищення обізнаності та отримання широкої підтримки проекту з розвитку робочих місць для нових громадян України у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Український Інтернаціонал E.V.» може вжити таких заходів:

3.2.1. Створювати інформаційні матеріали:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може створювати інформаційні матеріали, такі як брошури, флаери або інфографіки, які пояснюють проект, його цілі, переваги та переваги для всіх залучених сторін. Ці матеріали мають бути доступні різними мовами, включаючи українську та німецьку, щоб доступатися до нових громадян та потенційних партнерів України.

3.2.2. Зв'язки з громадськістю:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може проводити цілеспрямовану піар-роботу по залученню уваги ЗМІ та громадськості до проекту. Для цього можуть бути використані прес-релізи, інтерв'ю, статті або пости в соціальних мережах. Важливо підкреслити позитивний вплив проекту на інтеграцію нових громадян та дефіцит кваліфікованих працівників на ринку праці.

3.2.3. Інформаційні сесії:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може організовувати інформаційні сесії для інформування зацікавлених компаній, агентств тимчасової зайнятості, центрів зайнятості, державних установ та потенційних роботодавців про проект. Ці заходи дають можливість детально презентувати проект, відповісти на питання та обговорити можливі партнерські відносини.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

3.2.4. Робота в мережі:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." можуть бути активно присутніми у відповідних мережах та платформах, що займаються інтеграцією біженців, ринком праці та тимчасовою роботою. До них належать, наприклад, місцеві або регіональні організації мігрантів, ініціативи на ринку праці та галузеві асоціації. Участь у заходах, форумах або робочих групах відкриває можливості для обміну та співпраці.

3.2.5. Навчання та підвищення обізнаності:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може забезпечити навчання та підвищення обізнаності для потенційних роботодавців та агентств з тимчасової зайнятості. Ці тренінги були покликані інформувати про особливі виклики та потреби нових громадян **України** та показати стратегії досягнення успішної інтеграції та співпраці. Це може допомогти зруйнувати будь-які упередження або бар'єри, які **можуть виникнути**.

Обмін інформацією та підвищення обізнаності є ключовими компонентами для сприяння розумінню, підтримці та участі у проекті з розвитку робочих місць для нових громадян України у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості. Через цілеспрямовану комунікацію та співпрацю з різними зацікавленими сторонами асоціація «Український інтернаціонал e.V.» зміцнити прийняття та успіх проекту.

3.3. Уточнення нормативно-правової бази:

Ознайомлення з нормативно-правовою базою має велике значення для інформування як нових громадян **України**, так і агентств тимчасової зайнятості про свої права та обов'язки. Асоціація «Український Інтернаціонал E.V.» може зробити наступні кроки:

3.3.1. Дослідження відповідних нормативно-правових актів:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." слід уважно вивчити чинні закони та нормативні акти, що регулюють працевлаштування нових громадян та співпрацю з агентствами тимчасової зайнятості. До них відносяться, серед іншого, Закон про проживання, Закон про працю, Закон про мінімальну заробітну плату та Закон про тимчасову зайнятість. Важливо мати актуальну інформацію, щоб мати можливість передати її зацікавленим сторонам.

3.3.2. Підготовка інформаційних матеріалів:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може створювати інформаційні матеріали, які пояснюють законодавчу базу в простій і зрозумілій формі. Ці матеріали мають висвітлювати права та обов'язки нових громадян **України** щодо працевлаштування, умов праці, заробітної плати, відпусток та звільнення. Він також повинен включати інформацію про обов'язки агентств з тимчасової зайнятості у зв'язку з трудовими договорами, режимом робочого часу та охороною праці та безпекою.

3.3.3. Тренінги та майстер-класи:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." можуть запропонувати навчальні курси та семінари для нових громадян **України** та агентств тимчасової зайнятості для інформування їх про законодавчу базу. Експерти, такі як юристи або фахівці з трудового права, можуть бути запрошені для надання інформації та відповіді на питання. Ці тренінги можуть допомогти зацікавленим сторонам зрозуміти свої права та уникнути потенційних конфліктів чи непорозумінь.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

3.3.4. Індивідуальні консультації та підтримка:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може запропонувати індивідуальні консультації та підтримку для роз'яснення питань або проблем, пов'язаних з правовою базою. Сюди можна віднести, наприклад, допомогу в складанні трудових договорів, перегляді умов праці або пошуку послуг юридичної консультації. Особиста консультація може допомогти залученим особам краще захищати свої права та вирішувати будь-які юридичні питання.

3.3.5. Співпраця з органами влади та технічними експертами:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може тісно співпрацювати з відповідними органами влади та профільними експертами для забезпечення точності та актуальності інформації про законодавчу базу. Через обмін інформацією з відповідальними органами, такими як центри зайнятості, бюро зайнятості або міграційні служби, асоціація «Український Інтернаціонал e.V.» забезпечити, щоб інформація була адаптована до конкретних потреб нових громадян України.

Ознайомлення з правовою базою має вирішальне значення для захисту прав та інтересів нових громадян України та забезпечення безперервної співпраці з агентствами тимчасової зайнятості. Чітка інформація та індивідуальна підтримка можуть уникнути можливих правових конфліктів та створити справедливий ринок праці для залучених осіб.

3.4. Адаптація умов працевлаштування:

Адаптація умов зайнятості є важливим аспектом для успішної інтеграції нових громадян України на тимчасову роботу. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Український Інтернаціонал E.V.» може вжити таких заходів:

3.4.1. Аналіз потреб та можливостей біженців війни:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." має провести всебічний аналіз індивідуальних потреб, здібностей та досвіду нових громадян України. Це дасть йому можливість визначити, які корективи в умови працевлаштування необхідні для полегшення їх інтеграції в тимчасову роботу. Також слід враховувати можливі мовні бар'єри, культурні відмінності та особливі виклики.

3.4.2. Підвищення обізнаності агентств тимчасової зайнятості:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може проводити цільову інформаційно-роз'яснювальну діяльність для агентств тимчасової зайнятості з метою сприяння їх розумінню та готовності адаптувати умови зайнятості. Це може включати навчання, навчальні матеріали або семінари, що пояснюють переваги та можливості інклюзивного робочого середовища. Метою є підвищення обізнаності про те, що адаптація умов зайнятості сприяє довгостроковій інтеграції нових громадян.

3.4.3. Співпраця з агентствами тимчасової зайнятості:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може тісно співпрацювати з агентствами тимчасової зайнятості для відповідного коригування умов зайнятості. Це може включати, наприклад, підвищення гнучкості робочого часу, врахування мовних навичок при призначенні робочих місць або надання додаткової підтримки та підтримки на робочому місці. Метою є створення інклюзивного робочого середовища, в якому нові громадяни можуть розвивати свої навички та потенціал.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

3.4.4. Комунікаційна підтримка:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може надати підтримку новим громадянам України у спілкуванні з агентствами тимчасової зайнятості. Сюди входить, наприклад, організація мовних курсів, перекладачів або наставників, які допомагають у спілкуванні на робочому місці. Покращена комунікація може зламати можливі непорозуміння та бар'єри.

3.4.5. Моніторинг та зворотній зв'язок:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." проводить регулярний моніторинг умов працевлаштування та отримувати зворотній зв'язок як від нових громадян України, так і від агентств тимчасової зайнятості. Це дає можливість вносити корективи в разі виникнення проблем або викликів. Постійний діалог та обмін мають вирішальне значення для створення позитивного робочого середовища.

Адаптація умов зайнятості є динамічним процесом, який враховує індивідуальні потреби та можливості нових громадян України. Завдяки тісній співпраці з агентствами тимчасової зайнятості та постійному моніторингу, умови зайнятості можуть бути відповідно скориговані та можлива успішна інтеграція нових громадян у тимчасову роботу.

3.5. Допомога у виборі та розміщенні:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." підтримує агентства тимчасової зайнятості у відборі та розміщенні відповідних кандидатів з групи українських воєнних біженців. Індивідуальні навички, інтереси та кваліфікація нових громадян враховуються для досягнення найкращої відповідності. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." також доступний для надання допомоги компаніям під час процесу найму, якщо це необхідно, щоб прояснити будь-які питання чи проблеми, які вони можуть мати.

Співпраця з агентствами тимчасової зайнятості дозволяє створювати широкий спектр робочих місць для нових громадян України та сприяти їх інтеграції в німецький ринок праці. Будуючи довірчі партнерські відносини, як нові громадяни, так і компанії можуть отримати вигоду від цієї співпраці.

4. Працевлаштування та підтримка центру зайнятості

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." Як безкоштовний посередник та помічник, "Ukrainian International e.V." сприяє розвитку робочих місць для нових громадян України у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості. У рамках цих зусиль можна розглянути два можливі сценарії працевлаштування та підтримки центрів зайнятості:

4.1. Працевлаштування за підтримки Центру зайнятості:

За такого сценарію асоціація «Український інтернаціонал e.V.» тісно співпрацює з місцевими центрами зайнятості. Центри зайнятості підтримують нових громадян України в процесі їх інтеграції та пропонують фінансову підтримку та консультації. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." виступає посередником і допомагає визначити відповідні агентства тимчасової зайнятості, які готові працевлаштувати нових громадян. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." координує процеси працевлаштування та підтримує нових громадян у підготовці документів для подання заявок, співбесідах та переговорах щодо контрактів. Під час працевлаштування центри зайнятості залишаються контактною особою з питань фінансової підтримки та професійного розвитку.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

4.2. Працевлаштування за власними навичками:

У цьому сценарії нові українські громадяни **використовують** власні навички та ресурси для пошуку тимчасової роботи. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Ukrainian International e.V.» підтримує нових громадян у визначенні та оцінці їхніх компетенцій з метою пошуку відповідних можливостей працевлаштування. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." пропонує консультації та коучинг для підтримки нових громадян у **підготовці** заявочних документів, підготовці до співбесіди та переговорів щодо контракту. Можливо, до цього безпосередньо не причетні центри зайнятості, а асоціація «Український Інтернаціонал E.V.» Тим не менш, можуть вказувати на ресурси та мережі, які **допомагають** новим громадянам інтегруватися в ринок праці.

В обох сценаріях основна увага асоціації зосереджена на допомозі новим громадянам укласти відповідні трудові договори з агентствами тимчасової зайнятості та знайти стабільну роботу. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." підтримує нових громадян протягом усього процесу і діє як сполучна ланка між біженцями, агентствами тимчасової зайнятості та, за необхідності, центрами зайнятості. Точна процедура та співпраця з центрами зайнятості може бути адаптована залежно від регіональних умов та індивідуальних потреб.

5. Заохочення особистих навичок

Популяризація особистих навичок новоприбулих **українців** відіграє важливу роль у розвитку тимчасових робочих місць. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." "Ukrainian International e.V." прагне забезпечити, щоб нові громадяни могли відкрити та розвинути свої індивідуальні сильні сторони, здібності та інтереси. Основна увага приділяється наступним заходам:

5.1. Kompetenzanalyse:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." проводить детальний аналіз компетенцій серед нових громадян України з метою фіксації їх індивідуальних навичок, знань та досвіду. Враховуються як професійні, так і особистісні компетенції. Цей аналіз служить основою для подальшого фінансування.

5.2. Профорієнтація та навчання:

За результатами аналізу компетенцій асоціація «Український Інтернаціонал e.V.» заходи професійної орієнтації та підвищення кваліфікації. Мета полягає в тому, щоб **допомогти** новим громадянам визначити свої професійні цілі та набуті або підвищити кваліфікацію, необхідну для працевлаштування на тимчасову роботу. Це можна зробити за допомогою цільового навчання, курсів або стажувань.

5.3. Мовна підтримка:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." підтримує нових громадян України у вдосконаленні їхніх навичок німецької мови, оскільки хороша мовна комунікація є важливою передумовою інтеграції до ринку праці. Мовні курси або інші заходи мовної підтримки пропонуються для зміцнення мовних навичок нових громадян.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

5.4. Наставництво та коучинг:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." надає менторів , які виконують функції контактних осіб та підтримки нових громадян України. Ці наставники пропонують індивідуальний коучинг для підтримки нових громадян у їхньому професійному розвитку, процесі подання заявок та інтеграції на ринок праці.

5.5. Робота в мережі:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." сприяє формуванню мереж та обмінів між новими громадянами України та іншими відповідними суб'єктами, такими як агентства тимчасової зайнятості, навчальні заклади, інші організації біженців або потенційні роботодавці. Встановлюючи контакти та беручи участь у мережевих заходах, нові громадяни **можуть** збільшити свої шанси працевлаштуватися на тимчасову роботу.

Через цілеспрямовану пропаганду власних здібностей нові громадяни України **отримують** можливість розвивати свій професійний та особистісний потенціал. Це збільшує їхні шанси на стабільну зайнятість на тимчасовій роботі та сприяє їх довгостроковій інтеграції в німецький ринок праці. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Ukrainian International e.V.» супроводжує їх на цьому шляху та гарантує, що вони отримують найкращу підтримку.

6. Підтримка та супровід

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." "Ukrainian International e.V." пропонує всебічну підтримку та рекомендації для нових громадян України в контексті розвитку робочих місць на тимчасовій роботі. Мета полягає в тому, **щоб запропонувати новим** громадянам цілісну підтримку з метою сприяння їх інтеграції в німецький ринок праці. Підтримка і супровід включає в себе різні аспекти:

6.1. Індивідуальні консультації:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." пропонує індивідуальні консультації для визначення конкретних потреб і цілей нових громадян. Особисте походження, навички та інтереси враховуються для забезпечення індивідуальної підтримки.

6.2. Інформація про ринок праці:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." інформує нових громадян України про німецький ринок праці та умови праці на тимчасових роботах. При цьому їм надається актуальна інформація про вимоги, перспективи та можливості в різних галузях.

6.3. Навчання застосуванню:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." пропонує навчання з працевлаштування, щоб **допомогти** новим громадянам оптимізувати свої документи та успішно подати заявку на вакансії тимчасової роботи. Це включає створення резюме, супровідних листів та підготовку до співбесіди.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

6.4. Допомога у бюрократичних питаннях:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." допомагає новим громадянам в адміністративних завданнях, пов'язаних з пошуком роботи та працевлаштуванням. Це включає роз'яснення питань щодо дозволів на роботу, статусу проживання та інших юридичних питань. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." Також координує співпрацю з центрами зайнятості для подання заявок на можливу підтримку.

6.5. Супровід при працевлаштуванні:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." супроводжує нових громадян України під час їх працевлаштування на тимчасові роботи. Вони виступають в якості контактної особи для питань, проблем або конфліктів на робочому місці. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." пропонує підтримку і, при необхідності, виступає посередником між новими громадянами і агентствами тимчасової зайнятості.

6.6. Можливості безперервної освіти та навчання:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." інформує нових громадян про можливості подальшої освіти та професійної підготовки з метою вдосконалення їх професійних навичок та можливостей на ринку праці. Це може включати участь у тренінгах, курсах або професійних кваліфікаційних заходах.

Підтримка та супровід асоціації «Український інтернаціонал e.V.» дає можливість українським біженцям війни досягти своїх професійних цілей та знайти стабільну роботу на тимчасовій роботі. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." знаходиться на їхньому боці як надійний партнер і допомагає їм найкращим чином розвивати свої навички та потенціал.

7. Оцінка та подальший розвиток

Оцінка та подальший розвиток проекту з розвитку робочих місць у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості для нових громадян України має велике значення для забезпечення ефективності та довгострокового успіху програми. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." Тому «Український Інтернаціонал E.V.» впроваджує такі заходи:

7.1. Аналіз даних:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." збирає дані про різні аспекти проекту, включаючи кількість розміщених робочих місць, тривалість роботи, задоволеність нових громадян та роботодавців. Аналізуючи ці дані, можна виявити сильні і слабкі сторони програми.

7.2. Зворотній зв'язок із зацікавленими сторонами:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." проводить регулярні опитування та зворотні зустрічі з українськими біженцями війни, агентствами тимчасової зайнятості та центрами зайнятості. Це дає змогу отримати уявлення про задоволеність залучених осіб, можливі проблеми та потенціал для покращення.

7.3. Оцінювальні практикуми:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." організовує регулярні семінари та обмін зустрічами з усіма зацікавленими сторонами для оцінки результатів проекту та збору відгуків. На цих семінарах також будуть обговорюватися можливі вдосконалення та коригування для подальшого розвитку програми.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

7.4. Співпраця з експертами:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." При необхідності залучити зовнішніх експертів і консультантів для оцінки проекту і вироблення рекомендацій щодо поліпшення. Ці експерти можуть, наприклад, мати досвід інтеграції нових громадян на ринок праці або у сфері тимчасової роботи.

7.5. Постійна адаптація програми:

На основі зібраних даних, відгуків учасників та висновків оціночних заходів асоціація «Український Інтернаціонал e.V.» Програма постійно. Розробляються нові підходи, оптимізуються існуючі процеси та впроваджуються заходи щодо задоволення індивідуальних потреб нових громадян України.

Оцінка та подальший розвиток проекту дає можливість асоціації «Український інтернаціонал e.V.» постійно вдосконалювати програму та сприяти інтеграції нових громадян України на ринок праці. Завдяки використанню аналізу даних, механізмів зворотного зв'язку, семінарів з оцінки та експертних консультацій забезпечується, щоб програма залишалася ефективною та відповідала мінливим потребам нових громадян та ринку праці.

8. Фінансування

Фінансування проекту з розвитку робочих місць у співпраці з агентствами тимчасової зайнятості для нових громадян України є важливим аспектом для забезпечення реалізації та безперервності програми. Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Український Інтернаціонал E.V.» може розглядати різні джерела фінансування:

8.1. Фінансування від державних установ:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може подати заявку на фінансування від державних установ, таких як Федеральне міністерство праці та соціальних справ або Європейський соціальний фонд. Це фінансування може бути доступне спеціально для проектів з інтеграції нових громадян на ринок праці.

8.2. Пожертви та членські внески:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може розраховувати на пожертвування приватних осіб, компаній та інших організацій. Для цього може бути запущена цільова фандрейзингова кампанія для збору коштів на проект. Крім того, членські внески з членів асоціації можуть сприяти фінансуванню.

8.3. Партнерство з компаніями та агентствами тимчасової зайнятості:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може укласти стратегічні партнерські відносини з компаніями та агентствами тимчасової зайнятості. Ці партнери можуть надавати фінансову підтримку, наприклад, через пожертви, спонсорство або надання ресурсів та досвіду.

8.4. Співробітництво з центрами зайнятості та державними установами:

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." може налагодити співпрацю з центрами зайнятості та іншими державними установами з метою отримання фінансової підтримки проекту. Ці установи можуть бути в змозі надати фінансування або інші ресурси для підтримки реалізації програми.



УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

8.5. Фонди Фонду: Асоціація "Український Інтернаціонал Е.В." може подати заявку на фонд фонду.

Існують різні фонди, які підтримують проекти у сфері інтеграції нових громадян та просування ринку праці. Ретельне дослідження та застосування фондових коштів може стати додатковим джерелом фінансування.

Асоціація "Український інтернаціонал e.V." «Український Інтернаціонал Е.В.» має розробити комплексну стратегію фінансування, засновану на поєднанні цих джерел. Можливо, доведеться використовувати кілька джерел фінансування, щоб покрити витрати на персонал, канцелярське приладдя, навчання, консультаційні послуги та інші проектні заходи. Прозоре та стале фінансування має вирішальне значення для забезпечення безперервності та успіху проекту.

Завдяки співпраці з агентствами тимчасової зайнятості та підтримці асоціації «Ukrainian International e.V.» нові громадяни України **можуть** отримати нові професійні можливості та водночас сприяти своїй інтеграції до Німеччини. Ця концепція покликана послужити основою для подальшого просування інтеграції ринку праці та **запропонувати** новим громадянам перспективу

Контакт:

Зігфрід Краус

Борт

УКРАЇНЦІ ІНТЕРНАЦІОНАЛ e.V.

Теодор-Квел-вул., 10

з/п Максим Пожидаєв (Член правління)

D-78727 Оберндорф-на-Неккарі

тел.: +49 1577 4279710

Електронна пошта: info@ukrainians-international.com

URL: www.ukrainiansinternational.com та www.ukrainiansinternational.de