



Огляд соціального страхування в Німеччині:

Автор: Зігфрід Краус, 05.08.2023, Версія: 1.0.

1. Вступ

- Важливість соціального забезпечення
- Правова основа

2. Загальні принципи соціального забезпечення

- Принцип солідарності
- Обов'язкове страхування
- Страхування

3. Обов'язкове медичне страхування (GKV)

- Застраховані особи
- Виступи
- Фінансування
- Медичне страхування

4. Обов'язкове пенсійне страхування (ДРВ)

- Застраховані особи
- Виступи
- Фінансування
- Рентенартен

5. Обов'язкове страхування на випадок безробіття (АЛВ)

- Застраховані особи
- Виступи
- Фінансування
- Кадрові агентства

6. Соціальне страхування від нещасних випадків (DGUV)

- Застраховані особи
- Виступи
- Фінансування
- Торгові асоціації

7. Довгострокове страхування догляду

- Застраховані особи
- Виступи
- Фінансування
- Плегерад

8. Інші види соціального страхування

- Забезпечення старості фермерів
- Фонд соціального страхування художників
- Knappschaft-Bahn-See
- Соціальне страхування самозайнятих осіб (добровільне обов'язкове медичне страхування та приватне медичне страхування)

9. Приватне страхування

- Приватне медичне страхування (PKV)
- Недержавне пенсійне страхування
- Приватне страхування на випадок безробіття
- Інші приватні гарантії



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

10. Виклики та реформи

- Демографічні зміни
- проблеми фінансування
- Робимо світ праці гнучкішим
- Дискусія про страхування громадян

11. Висновок

- Значення і функції соціального забезпечення
- Роль в німецькій системі соціального забезпечення
- Необхідність коригувань і реформ

Бібліографія

Цей огляд дає всебічне уявлення про різні галузі соціального забезпечення, про те, як вони працюють, принципи страхування, пільги, фінансування та поточні проблеми. Важливо зазначити, що закони та нормативні акти можуть змінюватися з часом, тому доцільно звертатися до поточних джерел для поглиблення та оновлення.



Огляд соціального страхування в Німеччині:

Введення

Важливість соціального забезпечення

У Німеччині соціальне страхування має величезне значення для соціального забезпечення громадян. Вони служать для пом'якшення таких ризиків, як хвороба, безробіття, довгостроковий догляд і старість, а також для полегшення фінансового тягаря в цих життєвих ситуаціях. Важливість соціального забезпечення можна підсумувати в декількох аспектах:

1. **Соціальне забезпечення:** соціальне забезпечення гарантує базовий рівень соціального забезпечення для всіх застрахованих осіб. Вони пропонують захист від фінансових ризиків, які можуть виникнути в процесі життя, і зменшують страх перед екзистенційними труднощами на важких етапах життя.
2. **Солідарність:** принцип солідарності є наріжним каменем соціальної безпеки. Всі застраховані особи роблять спільний внесок у фінансування, а ті, хто в даний час потребує допомоги, отримують вигоду від внесків працівників. Ця солідарність дозволяє справедливо розподілити фінансовий тягар і зміцнює соціальну згуртованість.
3. **Охорона здоров'я:** обов'язкове медичне страхування гарантує застрахованим особам доступ до медичної допомоги та покриває значну частину витрат на охорону здоров'я. Це гарантує, що медичні послуги можуть бути доступні незалежно від доходу та соціального статусу.
4. **Забезпечення по старості:** обов'язкове пенсійне страхування допомагає підтримувати рівень життя на пенсії. Завдяки безперервним внескам протягом трудового життя застраховані особи отримують пенсію в старості, яка стабілізує їхнє матеріальне становище.
5. **Страхування по безробіттю:** У разі безробіття обов'язкове страхування по безробіттю пропонує фінансову підтримку та допомагає забезпечити засоби до існування постраждалих. Водночас він сприяє професійній реінтеграції через працевлаштування та кваліфікаційні заходи.
6. **Довгострокове страхування по догляду:** Довгострокове страхування по догляду підтримує людей, які потребують догляду, та їхніх родичів з витратами на послуги довгострокового догляду та сприяє покращенню якості життя в ситуаціях довгострокового догляду.
7. **Страхування від нещасних випадків:** обов'язкове страхування від нещасних випадків захищає працівників від фінансових наслідків нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Він забезпечує лікування, реабілітацію та фінансову підтримку.
8. **Підтримка сім'ї:** Деякі схеми соціального страхування також включають елементи підтримки сім'ї, які забезпечують фінансову підтримку сімей з дітьми, щоб допомогти їм узгодити роботу та сімейне життя.

В цілому, соціальне забезпечення робить значний внесок у стабільність і добробут суспільства. Вони забезпечують базовий захист від фінансових ризиків і є важливим інструментом досягнення соціальної справедливості та рівних можливостей.

Правова основа



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Правова основа соціального страхування в Німеччині по суті закріплена в Кодексі соціального забезпечення (SGB). ОПС розділена на кілька книг, з яких SGB V, SGB VI, SGB VII, SGB XI та SGB XII є особливо важливими для різних галузей соціального страхування. Ось огляд відповідних правових основ:

1. П'ята книга Соціального кодексу (SGB V) - Обов'язкове медичне страхування:

- Регулює обов'язкове медичне страхування та довгострокове страхування по догляду.
- Визначає страхове зобов'язання, пільги, ставки внесків та варіанти медичного страхування.

2. Шоста книга Соціального кодексу (ОПС VI) - Обов'язкове пенсійне страхування:

- Містить положення про обов'язкове пенсійне страхування.
- Визначає обов'язкове страхування, види пенсій, розрахунок пенсій та коригування пенсій.

3. Сьома книга Соціального кодексу (SGB VII) - Обов'язкове страхування від нещасних випадків:

- Визначається обов'язковим страхуванням від нещасного випадку.
- Регулює страхове покриття при виникненні нещасних випадків на виробництві та професійних захворюваннях.

4. Одинадцята книга Соціального кодексу (SGB XI) - Довгострокове страхування по догляду:

- Представлені основи довгострокового страхування по догляду.
- Визначає необхідність довгострокового догляду, пільг та ставок внесків.

5. Дванадцята книга Соціального кодексу (SGB XII) - Соціальна допомога:

- Містить положення про соціальну допомогу, які поширюються, зокрема, на людей, які не в змозі забезпечити свої засоби до існування належним чином.

Крім того, існують інші закони та нормативні акти, які регулюють окремі аспекти соціального забезпечення:

- **Перша книга Соціального кодексу (SGB I):** Загальна частина соціального права, яка встановлює принципи та процесуальні правила.
- **Закон про страхові контракти (VVG):** регулює правову базу страхових контрактів, включаючи приватне медичне та пенсійне страхування.
- **Закон про соціальне страхування художників (KSVG):** визначає соціальне забезпечення художників та публіцистів.
- **Закон про сприяння зайнятості (SGB III):** містить положення про страхування на випадок безробіття та працевлаштування.

Ці правові основи визначають правову базу для різних галузей соціального забезпечення та регулюють такі аспекти, як обов'язкове страхування, пільги, фінансування та адміністрування. Вони служать для гарантування соціальної захищеності громадян і забезпечення справедливого розподілу соціальних ризиків.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

2. Загальні принципи соціального забезпечення

Принцип солідарності

Принцип солідарності є основоположним поняттям в системах соціального забезпечення багатьох країн, включаючи Німеччину. Вона становить основу для фінансування та функціонування соціального страхування. Принцип заснований на ідеї спільної відповідальності і підтримки всередині суспільства. Ось ключові моменти принципу солідарності в контексті німецького соціального страхування:

1. **Спільна фінансова участь:** Всі застраховані особи, незалежно від їх доходу або індивідуального профілю ризику, роблять внесок у фінансування соціального забезпечення за рахунок внесків. Ці внески надходять у загальний пул, з якого виплачуються допомоги нужденним, будь то через хворобу, безробіття, довгостроковий догляд чи інші ризики.
2. **Перерозподіл ризиків:** Принцип солідарності спрямований на забезпечення того, щоб фінансові ризики та тягар, які можуть виникнути протягом життя, були справедливо розподілені між суспільством в цілому. Ті, хто потребує пільг на певних етапах життя, підтримуються внесками тих, хто знаходиться в кращій економічній формі.
3. **Соціальна справедливість:** принцип солідарності сприяє соціальній справедливості. Він забезпечує доступ до охорони здоров'я, пенсійних виплат, допомоги по догляду та інших соціальних виплат незалежно від індивідуального доходу, професії чи соціального статусу. Це сприяє зменшенню соціальної нерівності.
4. **Згуртованість громади:** солідарність зміцнює соціальну згуртованість, сприяючи культурі єдності та підтримки. Думка про те, що люди можуть розраховувати на допомогу громади у важкі часи, сприяє стабільності і процвітанню суспільства.
5. **Запобігання та управління ризиками:** принцип солідарності створює стимули для вжиття заходів щодо зміцнення здоров'я та мінімізації ризиків. Заохочується охорона здоров'я, охорона праці та запобігання нещасним випадкам, оскільки це зменшує навантаження на систему в довгостроковій перспективі.

Принцип солідарності є ключовим елементом німецьких систем соціального забезпечення і допомагає забезпечити соціальний захист громадян, сприяти рівним можливостям і зробити суспільство в цілому більш стабільним і стійким.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3. Обов'язкове медичне страхування (GKV)

Застраховані особи на обов'язковому медичному страхуванні (ГКВ)

Обов'язкове медичне страхування (GKV) страхує різні групи людей, які, залежно від свого статусу та становища, мають різні способи обов'язкового страхування або права на страхування. Ось основні групи застрахованих осіб в ГКВ:

1. Pflichtversicherte:

- Наймані працівники: особи, які перебувають у трудових відносинах, що підлягають сплаті внесків на соціальне страхування, і чий дохід нижче порогу обов'язкового страхування (також відомого як верхня межа нарахування внесків).
- Слухачі: Особи, які навчаються в компанії або школі.
- Міні-джоббери: особи з граничними трудовими відносинами (міні-робота) з доходом нижче ліміту міні-роботи.

2. Familienversicherte:

- Чоловік/дружина: Чоловік/дружина застрахованих осіб, які не працевлаштовані або мають низький дохід.
- Діти: діти застрахованих осіб до певного віку або більше, якщо вони навчаються або є інвалідами.

3. Добровільно застраховані особи:

- Самозайняті: Особи, які є самозайнятими, можуть добровільно оформити обов'язкове медичне страхування.
- Студенти: Студенти можуть добровільно застрахувати себе в ГКВ, якщо вони перевищили віковий ценз для сімейного страхування або не можуть бути застраховані по сімейному страхуванню.

4. Інші групи:

- Пенсіонери: Люди, які виходять на пенсію, можуть продовжувати добровільно страхувати себе в ГКВ, якщо раніше були застраховані в ГКВ.
- Безробітні: Як правило, люди, які стають безробітними, продовжують мати медичну страховку і в обов'язковому порядку застраховані в обов'язковій системі медичного страхування.

Важливо відзначити, що в ГКВ існують ліміти нарахування внесків і ставки, які визначають розмір внесків. Особи, дохід яких перевищує ліміт обов'язкового страхування, можуть оформити приватне медичне страхування (private health insurance, PKV). Держслужбовці та деякі інші групи людей також мають можливість оформити приватну страховку.

GKV пропонує комплексний захист у випадках хвороби та довгострокового догляду та гарантує, що застраховані особи мають доступ до медичної допомоги, незалежно від їх доходу чи соціального статусу.

Переваги в обов'язковому медичному страхуванні (ГКВ)

Обов'язкове медичне страхування (GKV) в Німеччині пропонує широкий спектр медичних послуг для забезпечення медичного обслуговування застрахованих. Ці послуги охоплюють широкий спектр медичних потреб, від профілактики до діагностики та лікування. Ось деякі з найважливіших зон обслуговування GKV:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

1. Амбулаторно-поліклінічна медична допомога:	<ul style="list-style-type: none">Відвідування лікаря: Застраховані особи мають право на регулярне відвідування лікарів загальної практики або фахівців приватної практики.Спеціалізовані обстеження та лікування: Спеціалізована медична допомога при необхідності.
2. Стаціонарне лікування:	<ul style="list-style-type: none">Госпіталізація: покриваються витрати на лікування та госпіталізацію.Операції та медичні процедури: хірургічні процедури та інші медичні процедури.
3. Medikamentenversorgung:	<ul style="list-style-type: none">Лікарські засоби: покриття витрат на призначені ліки.
4. Стоматологічна допомога:	<ul style="list-style-type: none">Стоматологічні процедури: покриття витрат на стоматологічні огляди, лікування та зубні протези.
5. Профілактичні послуги:	<ul style="list-style-type: none">Профілактичні медичні огляди: безкоштовні огляди, вакцинація та перевірка стану здоров'я.
6. Реабілітація та фізіотерапія:	<ul style="list-style-type: none">Медична реабілітація: допомога у відновленні здоров'я та функціонування після хвороб або нещасних випадків.Фізіотерапія: Припущення витрат на фізіотерапевтичні заходи.
7. Допоміжні засоби та медичні вироби:	<ul style="list-style-type: none">Окуляри, слухові апарати, протези та інші апарати при необхідності.
8. Вагітність і пологи:	<ul style="list-style-type: none">Передпологові огляди, витрати на підготовку до пологів та пологи.
9. Домашнє медсестринство:	<ul style="list-style-type: none">Допомога при домашньому догляді, коли госпіталізація не потрібна.
10. Оплата лікарняних:	<ul style="list-style-type: none">У разі непрацездатності через хворобу або материнство застраховані особи можуть отримати допомогу по хворобі.

Важливо відзначити, що точні переваги та обсяг допомоги залежать від різних факторів, включаючи індивідуальний страховий тариф, рекомендації лікаря та медичну необхідність. GKV спрямована на забезпечення доступу всіх застрахованих осіб до адекватної медичної допомоги для захисту та відновлення свого здоров'я.

Фінансування в рамках обов'язкового медичного страхування (ДКВ)

Обов'язкове медичне страхування (GKV) в Німеччині фінансується з різних джерел для забезпечення медичного обслуговування застрахованих. Фінансування базується на принципі солідарності, при якому всі застраховані особи та роботодавці розділяють витрати. Ось основні джерела фінансування в ГКВ:

- Внески застрахованих осіб:** Застраховані особи сплачують щомісячні внески, які зазвичай розраховуються як відсоток від їх валового доходу (залежна зайнятість) або фіксований внесок (маржинальна зайнятість, самозайняті). Працівники та роботодавці поділяють половину ставки внеску. Ставка внесків регулярно коригується і може змінюватися в залежності від економічної ситуації.
- Внески роботодавців:** За законом роботодавці зобов'язані сплачувати половину внесків своїх працівників на обов'язкове медичне страхування. Це допомагає розділити тягар страхових внесків і полегшити доступ працівників до охорони здоров'я.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

3. **Додаткові внески:** Якщо фінансових ресурсів GKV недостатньо для покриття витрат на охорону здоров'я, медичні страхові компанії можуть стягувати додаткові внески. Вони несуть виключно страховальники і залежать від доходу. Розмір додаткових внесків може варіюватися від медичної страхової компанії до медичної страхової компанії.
4. **Дохід від медичного фонду:** Фонди медичного страхування отримують частину своїх доходів з медичного фонду, який живиться за рахунок внесків застрахованої особи та федеральної субсидії. Фонд розподіляє кошти між медичними страховими компаніями з метою забезпечення справедливого розподілу фінансових ресурсів.
5. **Федеральні гранти:** штат надає федеральну субсидію на фінансування GKV, щоб гарантувати, що виплати є адекватними та доступними для всіх застрахованих осіб.
6. **Додаткові джерела доходу:** На додаток до згаданих джерел, медичні страхові компанії також можуть отримувати дохід з інших джерел, таких як процентний дохід або збори за спеціальні послуги.

Фінансування ГКВ базується на принципі солідарності та має на меті забезпечити справедливий розподіл витрат на охорону здоров'я. Внески застрахованих осіб і роботодавців, доповнені державними субсидіями та іншими надходженнями, дозволяють забезпечити медичну допомогу на належному рівні для всіх застрахованих осіб.

Медичні страхові компанії в обов'язковому медичному страхуванні (GKV)

У обов'язковому медичному страхуванні (GKV) у Німеччині існує велика кількість медичних страхових компаній, які також називаються обов'язковими медичними страховими компаніями. Ці фонди медичного страхування є незалежними установами, які відповідають за адміністрування та реалізацію переваг обов'язкового медичного страхування. Ось деякі важливі відомості про медичні страхові компанії в GKV:

1. **Типи фондів медичного страхування:** У GKV існують різні типи фондів медичного страхування, включаючи загальні місцеві фонди медичного страхування (АОК), фонди-замінники (наприклад, Techniker Krankenkasse), фонди медичного страхування компанії (ВКК), цехові фонди медичного страхування (ІКК), сільськогосподарські фонди медичного страхування (ЛКК) та інші спеціальні фонди медичного страхування.
2. **Самоврядування:** Фонди медичного страхування організовані як корпорації відповідно до публічного права і працюють за принципом самоврядування. Це означає, що застраховані особи та роботодавці представлені в адміністративних органах фондів медичного страхування та беруть участь у прийнятті рішень про пільги, внески та організацію.
3. **Пільги та ставки внесків:** Медичні страхові компанії пропонують подібні основні переваги, але можуть відрізнятися за пільгами, пропозиціями послуг та ставками внесків. Кожна медична страхова компанія визначає свій індивідуальний додатковий внесок, який страховальники сплачують додатково до загальної ставки внесків.
4. **Вибір медичної страхової компанії:** Застраховані особи мають право вільно обирати свою медичну страхову компанію. Зазвичай можна перемикається між обов'язковими медичними страховими компаніями. При виборі медичної страхової компанії застрахованим особам варто звернути увагу на пропоновані переваги, сервіс, регіональні пропозиції і ставку внесків.
5. **Страхові відносини:** Членство в обов'язковій медичній страховій компанії виникає шляхом укладення договору страхування. Працівники, як правило, застраховані в медичній страховій компанії свого роботодавця. Самозайняті особи та інші застраховані особи можуть вибрати медичну страхову компанію на свій вибір.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

6. **Додаткове страхування:** На додаток до обов'язкового медичного страхування, застраховані особи мають можливість оформити приватне додаткове страхування з метою отримання спеціальних пільг та більшого комфорту.
7. **Зміцнення здоров'я та профілактика:** Медичні страхові компанії часто пропонують програми зміцнення здоров'я, профілактики та профілактики для підтримки здоров'я застрахованих.
8. **Онлайн-послуги:** Багато медичних страхових компаній пропонують сучасні онлайн-послуги, додатки та цифрові пропозиції для легкого спілкування та обробки проблем.

Різноманіття медичних страхових компаній надає застрахованим особам певну свободу вибору і сприяє конкуренції за якість і сервіс. Важливо порівняти пропозиції та послуги, пропоновані різними медичними страховими компаніями, щоб вибрати той, який найкраще відповідає індивідуальним потребам.



4. **Обов'язкове пенсійне страхування (ДРВ)**

Застраховані особи на загальнообов'язковому пенсійному страхуванні (ГРВ)

Обов'язкове пенсійне страхування (GRV) в Німеччині є важливим компонентом системи соціального забезпечення і служить для забезпечення фінансової безпеки в старості, в разі зниження працездатності і тих, хто втратив годувальника. Застраховані особи в обов'язковому пенсійному страхуванні включають різні групи:

1. Pflichtversicherte:

- **Працівники:** Особи, які перебувають у трудових відносинах, що підлягають сплаті внесків на соціальне страхування, зазвичай автоматично в обов'язковому порядку страхуються.
- **Слухачі:** Особи, які навчаються в компанії або школі, в обов'язковому порядку застраховані протягом періоду навчання.
- **Міні-роботодавці:** Особи з граничними трудовими відносинами (міні-робота) можуть бути включені до пенсійного страхування за заявою.

2. Добровільно застраховані особи:

- **Самозайняті особи:** Самозайняті особи мають можливість добровільно застрахувати себе в обов'язковій системі пенсійного страхування, щоб створити право на пенсії по старості та інші виплати.
- **Студенти:** За певних умов студенти можуть добровільно оформити пенсійне страхування, щоб набути пенсійних прав.

3. Інші групи:

- **Опікуни:** Особи, які доглядають за близькою людиною, можуть підлягати пенсійному страхуванню за певних умов.
- **Безробітні:** довгострокові безробітні та певні групи осіб, які шукають роботу, можуть бути в обов'язковому порядку покриті пенсійним страхуванням.

4. Пенсіонери та пенсіонери:

- **Люди, які досягли пенсійного віку і мають право на пенсію по старості,** стають пенсіонерами і отримують пенсійні виплати.
- **Подружжя, діти та інші особи, які пережили померлих,** мають право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника за певних умов.

Страхові періоди в обов'язковому пенсійному страхуванні є основоположними для розрахунку та надання пенсійних прав. До них відносяться періоди внесків з роботи, періоди виховання дітей, періоди догляду, періоди безробіття та інші періоди внесків. Обов'язкове пенсійне страхування сприяє тому, щоб люди в літньому віці або у важкій життєвій ситуації мали фінансовий фундамент і могли підтримувати свій життєвий рівень.

Пільги на обов'язкове пенсійне страхування (ГРВ)



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Обов'язкове пенсійне страхування (GRV) в Німеччині пропонує ряд переваг для забезпечення фінансової безпеки застрахованих осіб на пенсії, у разі зниження здатності заробляти і в разі втрати годувальника. Ось деякі з ключових досягнень GRV:

1. Пенсія за віком:

- Стандартна пенсія за віком: Ця пенсія призначається з встановленого законом стандартного пенсійного віку, який поступово збільшується. Сума залежить від придбаних періодів страхування.
- Пенсія по старості для довгостроково застрахованих осіб: Особам, які відпрацювали певну кількість страхових періодів, ця пенсія призначається до досягнення стандартного пенсійного віку.
- Пенсія по старості для особливо довгострокових застрахованих осіб: Особам з особливо великим страховим стажем пенсія виплачується достроково з відрахуваннями.

2. Пенсія по інвалідності:

- Пенсія по інвалідності: Особи, які за станом здоров'я постійно не можуть працювати не менше трьох годин на день, отримують цю пенсію.
- Пенсія по частковій непрацездатності: Особи, які мають обмежену працездатність, але все ще здатні працювати неповний робочий день, мають право на цю пенсію.

3. Годувальника:

- Пенсія вдови/вдівця: Подружжя, які вижили, отримують цю пенсію після смерті свого партнера.
- Пенсія напівсироті: Діти отримують цю пенсію після смерті одного або обох батьків.
- Пенсія сироті: Діти отримують цю пенсію, якщо обоє батьків померли або якщо померлий батько отримував пенсію сироті.

4. Реабілітаційні заходи:

- Медична реабілітація: пенсійне страхування підтримує застрахованих осіб в участі в реабілітаційних заходах для відновлення їх працездатності.
- Участь у трудовому житті: заходи професійної реабілітації та перекваліфікації для сприяння реінтеграції в трудове життя.

5. Періоди виховання дитини та строки кредитування:

- Періоди виховання дітей: Матері та батьки отримують пенсійні внески за виховання дітей віком до трьох років.
- Періоди кредитування: періоди, які не повністю включені в розрахунок пенсії в зв'язку з вихованням, доглядом або певними соціальними ситуаціями.

6. Консультації та інформація щодо пенсій:

- Безкоштовні консультаційні послуги та пенсійна інформація для застрахованих осіб для уточнення питань щодо пенсій.

Переваги обов'язкового пенсійного страхування служать для забезпечення рівня життя застрахованої особи в старості або в разі зниження здатності заробляти і для зниження фінансових ризиків. Розмір пенсійних прав залежить від різних факторів, включаючи страхові періоди, середній дохід та індивідуальні обставини.

Фінансування обов'язкового пенсійного страхування



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Обов'язкове пенсійне страхування (GRV) у Німеччині фінансується за рахунок внесків застрахованих осіб та роботодавців, а також державних субсидій. Ця структура фінансування базується на принципі фінансування поколінь та солідарності, в рамках якого нинішнє працююче покоління фінансує пенсії нинішнього покоління пенсіонерів. Ось основні джерела фінансування GRV:

1. **Внески застрахованих осіб та роботодавців:** Внески до встановленої законом пенсійної системи страхування несуть порівну страхувальники та їх роботодавці. Ставки внесків регулярно коригуються і зазвичай встановлюються у вигляді відсотка від валового доходу до граничної межі оцінки внесків.
2. **Федеральні гранти:** Держава надає гранти GRV з федерального бюджету для заповнення прогалин у фінансуванні та забезпечення адекватності пенсійних виплат. Ці гранти покликані допомогти зберегти стабільність пенсійної системи.
3. **Компенсаційний фонд:** GRV має компенсаційний фонд, який зберігає надлишки попередніх років. У часи високого доходу від внесків та низьких пенсійних виплат надлишки можна заощаджувати, щоб використовувати їх у періоди вищих пенсійних прав.
4. **Внески від зайнятості та самозайнятості:** Внески до GRV стягуються з доходу працівників, самозайнятих осіб та інших зайнятих осіб. Сюди також входять внески від міні-робочих місць та маргінальної зайнятості.
5. **Загальний внесок на соціальне страхування :** На додаток до внесків на пенсійне страхування, загальний внесок на соціальне страхування також включає внески на медичне страхування, довгострокове страхування по догляду, страхування на випадок безробіття та страхування від нещасних випадків. Він відображає загальне навантаження на соціальне забезпечення.
6. **Інвестиційний дохід:** GRV може генерувати дохід від інвестицій, які є частиною його фінансової стабільності та пенсійних виплат.

Фінансування GRV спрямоване на гарантування пенсійного забезпечення населення та сприяння соціальній згуртованості. Вона базується на солідарній моделі, в якій активне працююче покоління оплачує пенсії старшого покоління з метою забезпечення адекватних і стабільних пенсій.

Види пенсій загальнообов'язкового пенсійного страхування (GRV)

Обов'язкове пенсійне страхування (GRV) в Німеччині пропонує різні види пенсій для забезпечення фінансової безпеки застрахованих осіб на пенсії, зниження працездатності та у разі втрати годувальника. Кожен вид пенсії базується на певних умовах і страхових стажах. Ось основні види пенсій GRV:

1. **Пенсія за віком:**
 - Стандартна пенсія за віком: надається з встановленого законом стандартного пенсійного віку (в даний час поступово збільшується). Сума залежить від придбаних періодів страхування.
 - Пенсія по старості для довгостроково застрахованих осіб: Обов'язковою умовою є певний мінімальний страховий стаж. На цю пенсію можна претендувати до досягнення стандартного пенсійного віку.
 - Пенсія по старості для особливо довгострокових застрахованих осіб: Для людей з дуже тривалим страховим стажем, які бажають вийти на пенсію раніше. Можуть бути відрахування на пенсію.

2. **Пенсія по інвалідності:**



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Пенсія по інвалідності: Особи, які за станом здоров'я постійно не можуть працювати не менше трьох годин на день, мають право на цю пенсію.
- Пенсія по частковій непрацездатності: Особи, які мають обмежену працездатність і можуть продовжувати працювати неповний робочий день, можуть отримувати пенсію по частковій непрацездатності.

3. Годувальника:

- Пенсія вдови/вдівця: Подружжя, які вижили, отримують цю пенсію після смерті свого партнера.
- Пенсія напівсироти: Діти отримують цю пенсію після смерті одного або обох батьків, якщо їм не виповнилося 18 років або вони ще навчаються в школі.
- Пенсія сироті: Діти отримують цю пенсію, якщо обоє батьків померли або якщо померлий батько отримував пенсію сироті.

4. Пенсія за віком для важкодоступних інвалідів:

- За певних умов люди з визнаною важкою інвалідністю можуть претендувати на пенсію по старості до досягнення стандартного пенсійного віку.

5. Пенсія по старості для шахтарів, які багато років перебувають під землею:

- Ця спеціальна пенсія за віком призначена для шахтарів, які довгий час працювали під землею.

6. Смертні пенсії:

- Цей вид пенсії призначається, якщо застрахована особа померла, не досягнувши пенсійного віку і дотримані певні умови.

7. Періоди виховання дитини та строки кредитування:

- Періоди виховання дітей: Пенсійні внески зараховуються на виховання дітей до трирічного віку.
- Періоди кредитування: Враховуються періоди, які не повністю підлягали внескам через виховання дітей, догляд або особливі соціальні ситуації.

Різні види пенсій служать для покриття різних життєвих ситуацій і потреб застрахованих і забезпечення адекватної фінансової безпеки в старості, у разі зниження працездатності та у випадку втрати годувальника.



5. Обов'язкове страхування на випадок безробіття (АЛВ)

Застраховані особи на обов'язковому страхуванні на випадок безробіття (БЛВ)

Обов'язкове страхування на випадок безробіття (ALV) в Німеччині пропонує фінансову підтримку працівникам, які стають безробітними і, таким чином, втрачають дохід. Мета ALV полягає в тому, щоб запропонувати постраждалим певну фінансову безпеку під час пошуку роботи. До застрахованих осіб в обов'язковому страхуванні на випадок безробіття відносяться наступні групи:

1. Pflichtversicherte:

- Працівники: Особи, які перебувають у трудових відносинах, які підлягають сплаті внесків на соціальне страхування, автоматично в обов'язковому порядку страхуються та сплачують внески на страхування на випадок безробіття. Сюди ж відносяться працівники з частковою зайнятістю і міні-роботою, якщо їх дохід досягає відповідних меж.

2. Інші групи:

- Одержувачі допомоги по безробіттю I: Особи, які є безробітними і завершили необхідні кваліфікаційні періоди, мають право на допомогу по безробіттю I. Це фінансується з внесків, які вони сплатили в страхування по безробіттю під час роботи.
- Особи, які перебувають в особливих трудових відносинах: до них відносяться, наприклад, художники, публіцисти і певні особи, зайняті на тимчасовій основі.

Важливо відзначити, що не всі працівники автоматично мають право на допомогу по безробіттю. Існують певні вимоги, такі як попередня сплата внесків на страхування по безробіттю, щоб мати право на допомогу. Розмір допомоги по безробіттю I залежить від попередніх доходів.

Обов'язкове страхування на випадок безробіття має на меті забезпечити засоби до існування працівників, які стали безробітними не зі своєї вини, та надати їм фінансову підтримку під час пошуку роботи.

Пільги в рамках обов'язкового страхування на випадок безробіття (АЛВ)

Обов'язкове страхування по безробіттю (ALV) в Німеччині надає фінансову підтримку і послуги працівникам, які стають безробітними і, таким чином, втрачають свої доходи. Переваги штучної вентиляції легенів служать для того, щоб запропонувати постраждалим певну фінансову безпеку під час пошуку роботи та сприяти їх професійній реінтеграції. Ось деякі з найважливіших переваг обов'язкового страхування на випадок безробіття:

1. Допомога по безробіттю I (ALG I):

- Допомога по безробіттю I - це фінансова підтримка безробітних, які в минулому платили в страхування по безробіттю. Право на ALG I залежить від попередніх періодів внесків і обмежене в часі.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Розмір допомоги по безробіттю I базується на попередньому валовому доході і становить приблизно від 60 до 67 відсотків останньої чистої заробітної плати в перші місяці безробіття.
- 2. Допомога по безробіттю II (ALG II) - Допомога громадянину:**
 - Допомога по безробіттю II - це базова допомога по забезпеченню, що надається людям, які не мають достатнього доходу або власних активів, щоб заробляти на життя.
 - ALG II включає потребу в основних витратах на проживання, таких як житло, їжа, одяг та охорона здоров'я.
 - 3. Консультаційні та посередницькі послуги:**
 - Агентства з працевлаштування пропонують індивідуальні консультації та підтримку в професійній переорієнтації та пошуку роботи.
 - Працевлаштування: Агентства з працевлаштування допомагають з пошуком роботи та направляють безробітних до потенційних роботодавців.
 - 4. Кваліфікаційні заходи та підвищення кваліфікації:**
 - ALV може фінансувати підвищення кваліфікації та кваліфікаційні заходи для підвищення професійних навичок та можливостей осіб, які шукають роботу.
 - 5. Можливості працевлаштування та заходи підтримки:**
 - Інтеграційні заходи: До них відносяться, наприклад, робочі місця в євро або благодійна діяльність для сприяння інтеграції в ринок праці.
 - 6. Гроші від банкрутства:**
 - Допомога по неплатоспроможності виплачується працівникам, коли роботодавець подає заяву про банкрутство і більше не може виплачувати заробітну плату.

Переваги обов'язкового страхування на випадок безробіття спрямовані на забезпечення фінансової безпеки безробітних, підвищення їх шансів на реінтеграцію на ринок праці і, таким чином, запобігання соціальної ізоляції. ALV підтримує шукачів роботи у відновленні роботи та забезпеченні їх доходу.

Фінансування обов'язкового страхування на випадок безробіття

Обов'язкове страхування по безробіттю (ALV) в Німеччині фінансується за рахунок внесків застрахованих осіб і роботодавців. Внески до ALV несуть спільно працівники та роботодавці і служать для забезпечення фінансової підтримки безробітних. Ось основні джерела фінансування штучної вентиляції легенів:

- 1. Внески застрахованих осіб і роботодавців:** Внески на страхування по безробіттю несуть в рівній мірі застраховані особи та їх роботодавці. Ставки внесків регулярно коригуються і базуються на валовій заробітній платі працівників.
- 2. Межі оцінки: Внески до** ALV стягуються до певної межі доходу (верхня межа оцінки внесків). Дохід понад цю межу більше не буде обкладатися внесками.
- 3. Резерви допомоги на короткострокову роботу:** У часи високої зайнятості та економічної стабільності ALV може накопичувати резерви, які використовуються на етапах збільшення безробіття для виплати допомоги на короткострокову роботу або допомоги по безробіттю.
- 4. Доходи від федеральних грантів:** Штат надає гранти з федерального бюджету для заповнення фінансових прогалин в страхуванні по безробіттю і забезпечення стабільності системи.
- 5. Внески зі спеціальних** схем: На додаток до внесків від залежної зайнятості, також можуть стягуватися внески з маржинальної зайнятості, короткострокової зайнятості та інших особливих випадків.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Фінансування обов'язкового страхування на випадок безробіття спрямоване на забезпечення фінансової безпеки працівників під час їх безробіття та сприяння соціальному забезпеченню. Внески застрахованих осіб та роботодавців використовуються для виплати допомоги по безробіттю безробітним, допомоги їм у професійній переорієнтації та підвищення шансів на реінтеграцію на ринок праці.

Агентства з працевлаштування в рамках обов'язкового страхування на випадок безробіття (АЛВ)

Агентства зайнятості є центральними установами обов'язкового страхування на випадок безробіття (АЛВ) в Німеччині. Вони несуть відповідальність за впровадження та впровадження послуг і заходів АЛВ. Ось деякі важливі відомості про агентства з працевлаштування та їх роль у АЛВ:

1. Завдання агентств з працевлаштування:

- Працевлаштування: Агентства з працевлаштування підтримують шукачів роботи в їх пошуку роботи та розміщують їх на відповідних робочих місцях.
- Допомога по безробіттю: Агентства з працевлаштування несуть відповідальність за обчислення та виплату допомоги по безробіттю I, а також за застосування та обробку допомоги.
- Професійні консультації: Агентства з працевлаштування пропонують індивідуальні консультації та підтримку щодо професійної переорієнтації, підвищення кваліфікації та підвищення кваліфікації.
- Заходи підтримки: Вони організують і фінансують заходи з підвищення кваліфікації, перепідготовки та кваліфікації безробітних.
- Допомога за короткий час: Агентства з працевлаштування несуть відповідальність за виплату короткострокової допомоги під час економічних криз та втрати роботи.

2. Регіональна структура:

- Агентства з працевлаштування організовані по всій країні в регіональних агентствах зайнятості. Вони розкидані по округах та містах і пропонують особисті поради та послуги на місці.

3. Контактні пункти для шукачів роботи:

- Претенденти можуть звернутися в агентства з працевлаштування за допомогою в пошуку роботи, підготовці документів і плануванні кар'єри.

4. Застосування та обробка послуг:

- Люди, які стають безробітними, повинні зареєструватися як безробітні в місцевому агентстві зайнятості та подати заяву на допомогу з безробіття. Агентства перевіряють вимоги щодо прийнятності та виплачують допомогу.

5. Сприяння інтеграції:

- Агентства з працевлаштування сприяють інтеграції безробітних на ринок праці за допомогою цілеспрямованих заходів, таких як підготовка при прийомі на роботу, безперервне професійне навчання та працевлаштування.

6. Співпраця та мережі:

- Агентства з працевлаштування тісно співпрацюють з роботодавцями, навчальними закладами та іншими партнерами, щоб залучити шукачів роботи до працевлаштування та задовольнити попит на кваліфікованих працівників.

Агентства з працевлаштування відіграють вирішальну роль у здійсненні обов'язкового страхування на випадок безробіття. Вони допомагають забезпечити фінансову безпеку безробітних, підтримують їх професійну реінтеграцію та покращують можливості на ринку праці.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.



6. Соціальне страхування від нещасних випадків (DGUV)

Застраховані особи на обов'язковому страхуванні від нещасних випадків (ГСУ)

Обов'язкове страхування від нещасних випадків (GUV) у Німеччині пропонує страхове покриття від нещасних випадків на виробництві та захворювань. Вона є важливою частиною німецької системи соціального забезпечення і спрямована на конкретні групи застрахованих осіб. Ось основні групи застрахованих осіб в обов'язковому страхуванні від нещасних випадків:

- 1. Співробітників:**
 - Працівники: Особи, які перебувають на утриманні, як правило, застраховані від нещасних випадків. Страхування від нещасних випадків покриває нещасні випадки на виробництві та нещасні випадки на роботі (нещасні випадки по дорозі на роботу або додому).
- 2. Учні та студенти:**
 - Учні та студенти застраховані від нещасних випадків під час шкільної та університетської діяльності. Це стосується відвідування школи та університету, а також шкільних чи університетських заходів.
- 3. Діти в дитячих садках:**
 - Діти, які відвідують дитячий садок або дитячий садок, покриваються страхуванням від нещасного випадку. Страхове покриття поширюється на період догляду.
- 4. Люди з обмеженими можливостями:**
 - Особи з обмеженими можливостями, які працюють у майстернях для інвалідів або користуються іншими відповідними об'єктами, також охоплюються страхуванням від нещасного випадку.
- 5. Добровольців:**
 - Особи, які працюють на добровільних засадах, зазвичай охоплюються обов'язковим страхуванням від нещасних випадків, якщо вони не застраховані інакше.
- 6. Добровільна військова та цивільна служба:**
 - Особи, які перебувають на добровільній військовій або цивільній службі, застраховані від нещасних випадків у період служби.
- 7. Культиватори:**
 - Як правило, фермери страхуються від нещасних випадків через Асоціацію страхування відповідальності роботодавців сільського господарства.

Важливо відзначити, що обов'язкове страхування від нещасних випадків в першу чергу спрямоване на нещасні випадки на виробництві та нещасні випадки на роботі, пов'язані з професійною або шкільною діяльністю. Він також охоплює професійні захворювання, викликані певними видами діяльності або впливом на робочому місці. Страхування від нещасного випадку гарантує страховий захист і надає фінансову підтримку і медичну допомогу в разі нещасних випадків або захворювань, пов'язаних із страховою діяльністю.

Переваги в обов'язковому страхуванні від нещасних випадків (GUV)

Обов'язкове страхування від нещасних випадків (GUV) у Німеччині пропонує комплексне страхування від нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань та нещасних випадків



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

на роботі. Переваги GUV призначені для забезпечення здоров'я і безпеки застрахованих і підтримки їх у разі нещасних випадків або захворювань на роботі або по дорозі на роботу. Ось деякі з найважливіших переваг обов'язкового страхування від нещасних випадків:

- 1. Лікування:**
 - GUV покриває витрати на лікування, операцію, медикаменти, госпіталізацію та реабілітаційні заходи, необхідні для відновлення і відновлення працездатності.
- 2. Verletztengeld:**
 - У період непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання застраховані особи отримують допомогу по травматизму в якості компенсації за втрачену заробітну плату.
- 3. Verletzenrente:**
 - Якщо в результаті нещасного випадку або хвороби є постійне погіршення працездатності, може бути призначена пенсія за травму.
- 4. Пенсія у зв'язку зі смертю:**
 - У разі смерті застрахованої особи в результаті нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання у разі втрати годувальника має право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника.
- 5. Переваги участі у трудовому житті:**
 - GUV підтримує професійну реабілітацію та реінтеграцію застрахованих осіб, які більше не можуть здійснювати свою попередню діяльність внаслідок нещасного випадку або хвороби.
- 6. Профілактичні послуги:**
 - GUV сприяє заходам з охорони праці, охорони здоров'я та запобігання нещасним випадкам на підприємствах та в установах з метою запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.
- 7. Послуги соціальної та професійної інтеграції:**
 - GUV підтримує застрахованих осіб у їх реінтеграції на ринок праці та пропонує допомогу в збереженні або отриманні роботи.
- 8. Fahrtkostenerstattung:**
 - Витрати на проїзд на лікування, реабілітацію або до лікаря відшкодовуються частково або повністю.
- 9. Допомога на дому:**
 - У разі тривалої непрацездатності GUV може надавати домашню допомогу для підтримки повсякденного життя.

Переваги обов'язкового страхування від нещасних випадків спрямовані на захист і забезпечення здоров'я і працездатності застрахованої особи після нещасних випадків або захворювань. GUV допомагає гарантувати, що застраховані особи можуть швидко повернутися до роботи після нещасних випадків або захворювань і підтримувати якість їх життя.

Фінансування німецького соціального страхування від нещасних випадків (GUV)

Обов'язкове страхування від нещасних випадків (GUV) в Німеччині фінансується за рахунок внесків компаній і роботодавців. Внески в GUV сплачуються компаніями і служать для забезпечення страхового покриття від нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань та нещасних випадків на роботі. Ось основні джерела фінансування ГПУ:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

1. Вклади компаній:	<ul style="list-style-type: none">Внески в GUV стягуються компаніями і роботодавцями виходячи з їх кількості працівників і доходів від заробітної плати. Ставки внесків варіюються в залежності від галузі економіки і виду діяльності.
2. Порядок нарахування заробітної плати та колективних переговорів про безпеку:	<ul style="list-style-type: none">Внески часто розраховуються на основі фондів оплати праці та ризикованих тарифних процедур. Враховуються різні галузі і класи безпеки, щоб визначити розмір внеску.
3. Федеральні гранти:	<ul style="list-style-type: none">Держава надає гранти ГУВ з федерального бюджету для заповнення фінансових прогалин і забезпечення ефективності системи.
4. Резерви:	<ul style="list-style-type: none">GUV може нарощувати резерви, щоб мати достатні фінансові ресурси під час збільшення кількості аварій або особливих проблем.
5. Внески від спеціальних схем:	<ul style="list-style-type: none">На додаток до регулярних внесків компаній, також можуть стягуватися внески з певних особливих випадків, таких як міні-робочі місця.

Фінансування обов'язкового страхування від нещасних випадків спрямоване на забезпечення страхового покриття від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, а також на забезпечення здоров'я та безпеки працівників. Внески компаній використовуються для підтримки запобігання нещасним випадкам, реабілітації, медичного обслуговування та фінансових виплат застрахованим особам, які постраждали від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань.

Торгові асоціації

Асоціації страхування відповідальності роботодавців (BG) є постачальниками обов'язкового страхування від нещасних випадків (GUV) у Німеччині. Вони несуть відповідальність за здійснення та здійснення передбаченого законом страхування від нещасних випадків працівників та інших застрахованих груп осіб. Асоціації страхування відповідальності роботодавців організовані за галузями або секторами економіки і пропонують спеціалізовані послуги та заходи щодо запобігання та реабілітації при нещасних випадках. Ось важлива інформація про асоціації страхування відповідальності роботодавців:

1. Організація та відповідальність:	<ul style="list-style-type: none">Існують різні асоціації страхування відповідальності роботодавців, кожна з яких відповідає за конкретні галузі або галузі економіки. Кожна асоціація страхування відповідальності роботодавця охоплює один або кілька секторів і відповідає за страхування від нещасних випадків, а також профілактику та реабілітацію в цих сферах.
2. Застраховані групи осіб:	<ul style="list-style-type: none">Асоціації страхування відповідальності роботодавців пропонують страхове покриття для працівників, які працюють у секторах, які вони охоплюють.Сюди також входять стажери, учні, студенти, волонтери, волонтери, волонтери, люди, які виконують громадські роботи, люди в дитячих садках та установах для інвалідів, а також інші групи.
3. Завдання та послуги:	<ul style="list-style-type: none">Запобігання нещасним випадкам: Асоціації страхування відповідальності роботодавців впроваджують заходи щодо запобігання нещасним випадкам на



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

виробництві та професійним захворюванням. Вони надають інформацію, навчання та консультації з питань охорони праці та безпеки.

- Реабілітація: У разі нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань асоціації страхування відповідальності роботодавців підтримують медичну реабілітацію та реінтеграцію застрахованих осіб.
- Компенсація: У разі нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань асоціації страхування відповідальності роботодавців виплачують допомогу за травматизм, пенсії за травми та інші фінансові виплати.
- Профілактичні послуги: Асоціації страхування відповідальності роботодавців пропонують фінансову підтримку проектам, спрямованим на поліпшення умов праці та безпеки на робочому місці.

4. **Beitragsfinanzierung:**

- Асоціації страхування відповідальності роботодавців фінансуються за рахунок внесків компаній і роботодавців. Ставки внесків розраховуються на основі фондів оплати праці та процедур тарифоутворення на небезпеку.

5. **Регіональна присутність:**

- Асоціації страхування відповідальності роботодавців мають регіональну присутність і мають на місці офіси або районні дирекції, які консультують та підтримують застрахованих осіб та компанії.

Асоціації страхування відповідальності роботодавців відіграють важливу роль у здійсненні обов'язкового страхування від нещасних випадків. Вони допомагають запобігти нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням, захищати здоров'я та безпеку працівників та надавати відповідну підтримку у разі нещасних випадків або захворювань.



7. Pflegeversicherung

Застраховані особи у довгостроковому страхуванні

Довгострокове страхування по догляду в Німеччині пропонує страхове покриття для людей, які потребують підтримки та догляду через потребу в довгостроковому догляді або обмежені повсякденні навички. Вона є важливою частиною німецької системи соціального забезпечення і спрямована на конкретні групи людей. Ось основні групи застрахованих осіб у довгостроковому страхуванні по догляду:

1. Pflichtversicherte:

- Застраховані особи обов'язкового медичного страхування: Особи, які застраховані в обов'язковому медичному страхуванні (GKV), автоматично також застраховані в довгостроковому страхуванні по догляду.

2. Інші групи:

- Одержувачі допомоги по хворобі: Особи, які отримують допомогу по хворобі через хворобу, також застраховані в довгостроковому страхуванні по догляду протягом звітного періоду.
- Пенсіонери: Особи, які отримують пенсію по старості, застраховані в довгостроковому страхуванні по догляду за умови, що раніше вони були обов'язково застраховані в обов'язковому медичному страхуванні.
- Сімейне страхування: Подружжя та діти обов'язково застрахованих осіб покриваються сімейним страхуванням за довгостроковим страхуванням по догляду за умови, що вони не мають права на власні виплати.

3. Добровільно застраховані особи:

- Самозайняті особи, які не застраховані в обов'язковому медичному страхуванні, можуть добровільно застрахувати себе в довгостроковому страхуванні по догляду.

4. Співзастраховані родичі:

- Діти і подружжя застрахованих осіб можуть бути включені в довгострокове страхування по догляду, якщо вони самі не підлягають обов'язковому страхуванню і відповідають певним вимогам.

5. Особи, які потребують догляду:

- Застраховані також особи, які претендують на виплати по довгостроковому страхуванню по догляду через необхідність тривалого догляду.

Довгострокове страхування по догляду має на меті забезпечити фінансову безпеку та догляд за людьми, які потребують підтримки через потребу в догляді. Він надає фінансові пільги людям, які потребують догляду, та їхнім родичам і допомагає забезпечити догляд у домашній обстановці або в закладах догляду.

Виплати по страхуванню по довгостроковому догляду

Довгострокове страхування по догляду в Німеччині пропонує ряд переваг для надання підтримки та догляду людям, які потребують догляду. Переваги довгострокового страхування по догляду спрямовані на забезпечення домашнього догляду, догляду в будинках престарілих і догляду за людьми, які потребують догляду. Ось деякі з ключових переваг довгострокового страхування по догляду:

1. Допомога по догляду:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Люди, які потребують догляду, за якими доглядають вдома родичі або інші непрофесійні опікуни, мають право на допомогу по догляду. Ці гроші можна використовувати для фінансування догляду.
- 2. Pflegesachleistungen:**
 - Люди, які потребують догляду, також можуть претендувати на допомогу по догляду в натуральній формі замість допомоги по догляду. Професійні вихователі піклуються про догляд, підтримку та догляд у домашній обстановці.
 - 3. Денний і нічний догляд:**
 - Довгострокове страхування догляду покриває витрати на денні та нічні заклади догляду, в яких доглядають та доглядають за людьми, які потребують догляду, вдень або вночі.
 - 4. Короткостроковий догляд:**
 - Люди, які потребують догляду, які тимчасово не можуть бути доглянуті вдома, мають право на короткостроковий догляд у закладах догляду.
 - 5. Профілактична допомога:**
 - Якщо підприємство з надання опікунських послуг тимчасово відсутнє, наприклад, через хворобу або відпустку, довгострокове страхування по догляду покриває витрати на заміну підприємства з надання опікунських послуг.
 - 6. Засоби по догляду:**
 - Витрати на допоміжні засоби догляду, такі як ліжка для людей похилого віку, інвалідні коляски, матеріали для нетримання сечі та інші допоміжні засоби, покриваються довгостроковим страхуванням догляду.
 - 7. Заходи щодо поліпшення умов проживання:**
 - Довгострокове страхування догляду підтримує людей, які потребують догляду, коригуваннями, пов'язаними з житлом, з метою створення безбар'єрного та безпечного середовища.
 - 8. Поради по догляду:**
 - Люди, які потребують догляду, та їхні родичі мають право на індивідуальні поради щодо догляду, щоб отримати найкращий догляд та підтримку.

Переваги довгострокового страхування догляду покликані допомогти якомога довше піклуватися про тих, хто потребує догляду у звичному оточенні, а також забезпечити належний догляд та підтримку. Довгострокове страхування по догляду підтримує як домашній догляд, так і догляд в будинках престарілих і допомагає зняти тягар для сімейних опікунів.

Фінансування довгострокового страхування по догляду

Довгострокове страхування по догляду в Німеччині фінансується за рахунок внесків застрахованих осіб і роботодавців. Внески до довгострокового страхування догляду служать для покриття витрат на пільги та заходи довгострокового страхування догляду та забезпечення належного догляду та підтримки осіб, які потребують догляду. Ось основні джерела фінансування довгострокового страхування по догляду:

- 1. Внески застрахованих осіб та роботодавців:**
 - Внески в довгострокове страхування по догляду несуть в рівній мірі страхувальники і їх роботодавці. Ставки внесків регулярно коригуються і базуються на валовій заробітній платі працівників.
- 2. Верхня межа нарахування внесків:**



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Внески в довгострокове страхування по догляду стягуються до певного ліміту доходу (верхньої межі нарахування внесків). Доходи, що перевищують цю межу, більше не обкладаються внесками.
3. **Додаткові внески:**
- Залежно від фінансового становища страхувальника довгострокового догляду з застрахованого можуть стягуватися додаткові внески для закриття будь-яких фінансових розривів.
4. **Фонди довгострокового страхування по догляду:**
- Фонди довгострокового страхування догляду є постачальниками довгострокового страхування догляду та управляють внесками. Вони несуть відповідальність за надання та обробку переваг довгострокового страхування по догляду.
5. **Федеральні гранти:**
- Держава надає субсидії довгострокового страхування по догляду з федерального бюджету для компенсації фінансових вузьких місць і забезпечення стабільності системи.
6. **Pflegeversicherungsfonds:**
- Частина внесків надходить у так званий фонд довгострокового страхування догляду, який накопичує капітал у довгостроковій перспективі і може бути використаний для покриття зростаючих витрат на довгострокове страхування догляду.

Фінансування довгострокового страхування догляду спрямоване на забезпечення адекватного догляду та підтримки людей, які потребують догляду. Внески страхувальників і роботодавців використовуються для фінансування пільг довгострокового страхування по догляду, які забезпечують підтримку, догляд і підтримку людей, які потребують догляду в різних життєвих ситуаціях.

Ступені довгострокового догляду в страхуванні довгострокового догляду

Довгострокове страхування догляду в Німеччині використовує систему рівнів догляду для оцінки індивідуальних потреб у догляді людей, які потребують догляду. Рівні догляду використовуються для визначення обсягу та типу необхідних послуг з догляду. Класифікація на певний рівень медичної допомоги ґрунтується на процедурі оцінки Медичною службою медичного страхування (MDK) або іншим визнаним експертом. Ступені догляду цифрою позначаються від 1 до 5. Ось критерії та переваги кожного рівня догляду:

1. **Плегеград 1:**
- Особи, які мають порушення своєї незалежності та повсякденної компетентності, але ще не досягли рівня догляду, все ще можуть претендувати на послуги з догляду, якщо вони можуть довести значне порушення.
 - Ці послуги включають консультаційні візити, курси медсестер, щоденну підтримку та послуги допомоги.
2. **Плегеград 2:**
- Особи, які потребують догляду з рівнем догляду 2, мають значні порушення своєї незалежності та потребують регулярної допомоги принаймні з двома видами повсякденного життя (наприклад, особиста гігієна, харчування, рухливість).
 - Пільги включають допомогу по догляду або допомогу по догляду в натуральному, денному та нічному догляді, короткостроковому догляді та профілактичному догляді.
3. **Плегеград 3:**
- Люди з 3-м рівнем догляду вже мають значні порушення своєї незалежності і потребують допомоги принаймні з трьома видами діяльності повсякденного життя.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Пільги включають допомогу по догляду або допомогу по догляду в натуральному, денному та нічному догляді, короткостроковому догляді, профілактичному догляду та субсидії на заходи щодо поліпшення умов проживання.

4. Плегград 4:

- Люди, які потребують догляду з 4-м рівнем догляду, мають серйозні порушення своєї незалежності і потребують допомоги принаймні з чотирма видами повсякденного життя.
- На додаток до переваг нижчого рівня догляду, також можна подати заявку на вищу фінансову підтримку та більш широкі виплати по догляду в натуральній формі.

5. Пфлешеград 5:

- Рівень догляду 5 застосовується до осіб, які потребують серйозного догляду зі значними порушеннями своєї незалежності, які потребують допомоги у всіх видах повсякденного життя.
- Такий рівень догляду включає в себе найширші переваги, включаючи високу фінансову підтримку і додаткову допомогу.

Класифікація на ступінь медсестри базується на загальному значенні балів, яке визначається процесом оцінки. Ця величина враховує фізичні, когнітивні та психосоціальні аспекти потреби в тривалому догляді. Переваги довгострокового страхування по догляду призначені для того, щоб люди, які потребують догляду, отримували необхідну підтримку та догляд для підтримки якості життя найкращим чином.



8. Інші види соціального страхування

Забезпечення старості фермерів

Схема страхування по старості фермерів в Німеччині - це особлива система соціального забезпечення, яка адаптована до потреб фермерських господарств і їх працівників. Оскільки умови праці і доходів в сільському господарстві часто мають особливі характеристики, існують окремі нормативні акти та інститути забезпечення старості фермерів. Ось деякі важливі відомості про це:

- 1. Сільськогосподарський пенсійний фонд (ЛАК):**
 - Сільськогосподарський пенсійний фонд є центральною установою для забезпечення старості фермерів. Вона є незалежною спонсорською організацією і відповідає за пенсійне страхування фермерів.
- 2. Обов'язкове страхування:**
 - Як правило, фермери і асистуючі їм члени сім'ї зобов'язані оформити страховку в Сільськогосподарському пенсійному фонді. Обов'язкове страхування також покриває певні доходи від сільськогосподарської діяльності.
- 3. Beitragssystem:**
 - Внески на пенсійну схему по старості для фермерів стягуються виходячи з доходу. Вони засновані на доходах, отриманих від сільськогосподарської діяльності.
- 4. Пенсія:**
 - Застраховані особи сільськогосподарського пенсійного фонду набувають права на пенсію по старості, яка розраховується виходячи зі сплачених внесків і страхових періодів.
- 5. Рентенартен:**
 - На додаток до пенсії по старості, пенсії за зниженим рівнем заробітку та пенсії у зв'язку з втратою годувальника можуть також призначатися подружжю фермерів та вдовам/вдівцям.
- 6. Періоди:**
 - Страхові періоди в сільськогосподарському пенсійному фонді можуть бути результатом сільськогосподарської діяльності на повний робочий день, а також певної вторинної діяльності та прибуткової роботи.
- 7. Особливості в сільському господарстві:**
 - Страхування старості фермерів враховує специфіку фермерської діяльності, таку як сезонні коливання, пов'язані з погодою впливи і використання членів сім'ї на фермі.
- 8. Консультації та підтримка:**
 - Сільськогосподарський пенсійний фонд надає консультації та інформацію з питань, пов'язаних із забезпеченням людей похилого віку, а також підтримує фермерів у зверненні за пільгами.

Страхування старості фермерів має на меті забезпечити належний захист фермерів та членів їх сімей у старості. Він враховує особливі умови сільського господарства і гарантує, що в цьому секторі також можливе достатнє пенсійне забезпечення.

Фонд соціального страхування художників

Künstlersozialkasse (KSK) - це спеціальна установа в Німеччині, яка забезпечує соціальне забезпечення художників і публіцистів. Це дозволяє цим самозайнятим особам, які працюють у художніх або журналістських професіях, отримати доступ до різних соціальних виплат, подібних до



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

тих, що надаються працівникам інших секторів. Ось важлива інформація про Фонд соціального страхування художників:

1. Цільові групи:	<ul style="list-style-type: none">Фонд соціального страхування художників орієнтований на самозайнятих художників і публіцистів, які здійснюють художню або журналістську діяльність. До них відносяться, наприклад, письменники, художники-візуалісти, музиканти, актори, журналісти, фотографи і багато інших.
2. Обов'язкове страхування:	<ul style="list-style-type: none">Самозайняті артисти і публіцисти, чий дохід від роботи перевищує певний поріг, зобов'язані застрахуватися у Фонді соціального страхування художників.
3. Внески:	<ul style="list-style-type: none">Застраховані особи фонду соціального страхування артистів сплачують внески, що складаються з особистого внеску та частки, що сплачується клієнтами. Клієнти повинні вносити відсоток від винагороди в соціальне забезпечення КСК.
4. Виплати по соціальному забезпеченню:	<ul style="list-style-type: none">Фонд соціального страхування художників надає застрахованим особам доступ до різних соціальних виплат, таких як медичне страхування, пенсійне страхування та довгострокове страхування по догляду. Таким чином, це сприяє соціальній захищеності художників.
5. Порядок подання заявки:	<ul style="list-style-type: none">Артисти і публіцисти можуть подати заявку на страховку від Фонду соціального страхування художників. Після перевірки вимог відбувається класифікація та визначення розміру внеску.
6. Консультації та підтримка:	<ul style="list-style-type: none">Künstlersozialkasse пропонує поради та інформацію з питань соціального забезпечення для художників.

Фонд соціального страхування художників відіграє важливу роль у забезпеченні соціального забезпечення самозайнятих художників та публіцистів, які часто не мають статусу працівника, але все ще потребують соціального захисту. Це допомагає забезпечити цим людям доступ до важливих соціальних благ і забезпечити їх економічні засоби до існування.

Knappschaft-Bahn-See

Knappschaft-Bahn-See (KBS) є спеціальною установою соціального страхування в Німеччині. Вона була створена в результаті злиття колишньої Асоціації страхування відповідальності гірничих роботодавців, Seekasse і Eisenbahner-Krankenkasse. KBS несе відповідальність за різні групи людей і надає пільги по соціальному забезпеченню для співробітників гірничодобувної, морської та залізничної галузей. Ось деякі важливі відомості про Knappschaft-Bahn-See:

1. Обов'язки:	<ul style="list-style-type: none">Knappschaft-Bahn-See відповідає за різні галузі та професійні групи:<ul style="list-style-type: none">Гірнична справа: Він допомагає працівникам у видобутку вугілля та руди, а також в іншій гірничодобувній діяльності.Морське судноплавство: відповідає за моряків і працюючих пасажирів на торгових судах.Залізниця: KBS піклується про працівників залізничного транспорту та суміжних професій.
2. Виступи:	



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Knappschaft-Bahn-See пропонує різні пільги по соціальному забезпеченню, включаючи пенсійне страхування, медичне страхування, довгострокове страхування по догляду та страхування від нещасних випадків.
3. **Внески:**
- Внески на Knappschaft-Bahn-See несуть спільно роботодавці та страхувальники. Ставки внесків залежать від відповідних галузей та видів діяльності.
4. **Обов'язкове страхування:**
- Працівники вищезазначених секторів, як правило, підлягають обов'язковому страхуванню в Knappschaft-Bahn-See. Обов'язкове страхування покриває різні соціальні ризики, такі як хвороба, тривалий догляд, нещасні випадки на виробництві та забезпечення по старості.
5. **Автономне налаштування:**
- Knappschaft-Bahn-See є незалежною організацією соціального страхування і працює незалежно від інших установ.
6. **Консультації та сервіс:**
- KBS пропонує консультації та послуги для застрахованих осіб та роботодавців у сферах їх відповідальності. Сюди входить інформація про страхові виплати, процедури подачі заявок та інше.

Knappschaft-Bahn-See є важливою опорою соціального забезпечення у вищезгаданих секторах і допомагає забезпечити, щоб працівники гірничодобувної, морської та залізничної галузей були адекватно охоплені соціальним забезпеченням. Він пропонує пільги та підтримку для охорони здоров'я, запобігання нещасним випадкам та фінансової безпеки у разі хвороби, нещасних випадків та старості.

Соціальне страхування самозайнятих осіб (добровільне обов'язкове медичне страхування та приватне медичне страхування)

Соціальне страхування для самозайнятих в Німеччині пропонує різні варіанти медичного страхування в залежності від індивідуальних вимог і переваг. Самозайняті люди мають вибір між добровільним обов'язковим медичним страхуванням (GKV) та приватним медичним страхуванням (PKV). Ось деякі важливі відомості про обидва варіанти:

Добровільне обов'язкове медичне страхування (GKV): Добровільне обов'язкове медичне страхування - це варіант для самозайнятих осіб, які раніше були застраховані в обов'язковому медичному страхуванні або які перевищують певні ліміти доходу. Ось деякі особливості добровільного обов'язкового медичного страхування:

- **Ліміт обов'язкового страхування:** Самозайняті особи з доходом нижче ліміту обов'язкового страхування (також відомого як ліміт річного заробітку) можуть добровільно застрахувати себе в GKV. Цей ліміт встановлюється щорічно і може змінюватися в залежності від еволюції доходу.
- **Сума внеску:** Внески до добровільного GKV базуються на доходах самозайнятої особи. Вони платять відсоток від свого доходу як внески на страхування здоров'я та довгострокового догляду.
- **Переваги:** У GKV самозайняті особи мають право на комплексну медичну допомогу, включаючи лікування, стаціонарне лікування, постачання ліків тощо. Переваги базуються на каталозі переваг обов'язкового медичного страхування.
- **Сімейне страхування:** За певних умов самозайняті особи також можуть безкоштовно застрахувати членів своєї сім'ї.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Приватне медичне страхування (PKV): PKV є альтернативою обов'язковому медичному страхуванню і спрямоване на самозайнятих людей з більш високими доходами або особливими потребами. Ось деякі особливості приватного медичного страхування:

- **Вибір страхування:** Самозайняті люди можуть вибрати приватне медичне страхування, яке пропонує індивідуальні тарифи та пільги.
- **Сума внесків:** Розмір внесків у приватне медичне страхування залежить від різних факторів, таких як вік, стан здоров'я та обране страхове покриття.
- **Послуги:** Переваги приватного медичного страхування можуть відрізнятися в залежності від тарифу. Самозайняті люди можуть скласти індивідуальне страхове покриття, яке відповідає їхнім потребам.
- **Сімейне страхування:** Приватне медичне страхування не пропонує сімейне страхування в класичному розумінні. Кожному члену сім'ї потрібна своя страховка.

Важливо ретельно зважити всі за і проти обох варіантів і провести детальне дослідження, перш ніж приймати рішення. Вибір між обов'язковим медичним страхуванням і приватним медичним страхуванням залежить від особистих обставин, доходу, стану здоров'я та індивідуальних потреб. Професійна консультація може бути корисною в процесі прийняття рішень.

9. Приватне страхування

Приватне медичне страхування (PKV)

Приватне медичне страхування (PKV) - це форма медичного страхування в Німеччині, пропонована приватними страховими компаніями. На відміну від обов'язкового медичного страхування (GKV), приватне медичне страхування в першу чергу орієнтоване на певні групи людей, які відповідають певним вимогам, такі як самозайняті особи з більш високими доходами, державні службовці та високооплачувані. Ось деякі важливі відомості про приватне медичне страхування:

1. Versicherungswahl:

- Приватне медичне страхування - це варіант страхування для людей, які не підлягають обов'язковому страхуванню за обов'язковою схемою медичного страхування або які перевищують певні ліміти доходу. Ви можете вибрати приватне медичне страхування.

2. Розмір внеску:

- Розмір внесків на приватне медичне страхування залежить від різних факторів, таких як вік, стан здоров'я, обране страхове покриття та тариф. Внески можуть відрізнятися від людини до людини.

3. Виступи:

- Переваги в приватному медичному страхуванні можуть відрізнятися в залежності від обраного тарифу. Самозайняті люди можуть скласти індивідуальне страхове покриття, яке відповідає їхнім потребам. Сюди можна віднести широкий спектр медичних послуг, від лікування і госпіталізації до стоматології та інших допоміжних послуг.

4. Переваги:

- Багато тарифів приватного медичного страхування пропонують додаткові послуги, такі як лікування головного лікаря, одномісні або двомісні кімнати в лікарні, велика



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

стоматологічна допомога та альтернативні методи лікування. Залежно від тарифу ці послуги можуть бути включені або заброньовані за бажанням.

5. **Перевірка стану здоров'я:**

- При оформленні приватної медичної страховки може знадобитися перевірка стану здоров'я. Перевіряється стан здоров'я страхувальника і будь-які раніше існуючі умови, які можуть вплинути на розмір премії.

6. **Сімейне страхування:**

- На відміну від ГKB, сімейного страхування в класичному розумінні в приватному медичному страхуванні немає. Кожному члену сім'ї потрібна своя страховка.

7. **Зміна на ГKB:**

- Перехід від приватного медичного страхування до обов'язкового медичного страхування можливий лише за певних умов, наприклад, якщо ви опускаєтеся нижче порогу обов'язкового страхування або досягаєте пенсійного віку.

Важливо відзначити, що приватне медичне страхування і обов'язкове медичне страхування мають різні переваги і недоліки. Рішення про приватне медичне страхування має бути добре обдуманим і залежить від особистих обставин, доходу, стану здоров'я та індивідуальних потреб. Детальна консультація страхових консультантів або експертів може допомогти вибрати правильну форму страхування.

Приватне страхування на випадок безробіття

Приватне страхування по безробіттю - це форма страхування на випадок безробіття, запропонована приватними страховими компаніями. На відміну від обов'язкового страхування по безробіттю, яке є обов'язковим страхуванням для працівників у Німеччині, приватне страхування по безробіттю є варіантом добровільного страхування. Ось деякі важливі відомості про приватне страхування по безробіттю:

1. **Versicherungswahl:**

- Приватне страхування по безробіттю призначене для людей, які не підлягають обов'язковому страхуванню в обов'язковому страхуванні на випадок безробіття, наприклад, самозайнятих осіб або фрілансерів. Ви можете добровільно вибрати приватне страхування по безробіттю.

2. **Виступи:**

- Переваги приватного страхування по безробіттю можуть відрізнятися в залежності від обраного страхового покриття. У разі безробіття застраховані особи зазвичай отримують фінансову підтримку, яка називається допомогою по безробіттю. Розмір і тривалість допомоги по безробіттю залежать від узгоджених умов договору страхування.

3. **Внески:**

- Розмір внесків на приватне страхування по безробіттю залежить від різних факторів, таких як обране страхове покриття, вік страхувальника та інші індивідуальні обставини.

4. **Умови та час очікування:**

- Приватні схеми страхування по безробіттю можуть встановлювати періоди очікування і умови отримання допомоги. Наприклад, може знадобитися певна кількість внесків, перш ніж з'явиться право на допомогу з безробіття.

5. **Захист від звільнення:**



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Деякі приватні страхові компанії по безробіттю також пропонують захист від звільнення, яка вступає в силу в разі звільнення страхувальника не з їх вини і може запропонувати додаткові фінансові пільги або підтримку в пошуку роботи.

6. Консультація та укладення договору:

- Перш ніж оформляти приватне страхування по безробіттю, важливо ретельно розглянути умови, пільги і витрати. Професійна консультація може допомогти вам вибрати правильне страхове покриття.

Важливо відзначити, що приватне страхування по безробіттю не замінює державну підтримку, а служить лише додатковим захистом. Рішення про приватне страхування по безробіттю має бути добре продуманим і залежить від індивідуальних обставин і потреб. Детальна консультація страхових консультантів або експертів може допомогти вибрати правильну форму страхування.

Інші приватні гарантії

Існує безліч інших приватних страховок, які можна розглядати індивідуально в залежності від ваших потреб і життєвої ситуації. Ці страховки забезпечують додатковий захист і фінансову безпеку при різних ризиках і подіях. Ось кілька прикладів:

1. Страхування приватної відповідальності:

- Ця страховка покриває збитки, які ви можете заподіяти третім особам. Це особливо важливо для того, щоб убезпечити себе від фінансових претензій і юридичних наслідків.

2. Приватне страхування від нещасних випадків:

- Страхування від нещасного випадку виплачується в разі нещасних випадків, які призводять до стійкої втрати працездатності або смерті. Він надає фінансову допомогу на лікування та витрати на проживання.

3. Приватне страхування по інвалідності:

- Ця страховка виплачує щомісячну пенсію, якщо ви більше не можете займатися своєю професією через хворобу або нещасний випадок. Він пропонує фінансову безпеку та підтримку у разі інвалідності.

4. Недержавне пенсійне страхування:

- Приватне пенсійне страхування дозволяє створити приватний пенсійний план на додаток до встановленої законом пенсії. Ви будете отримувати регулярні пенсійні виплати на пенсії.

5. Приватне довгострокове страхування по догляду:

- Приватне страхування довгострокового догляду пропонує додатковий захист у разі необхідності довгострокового догляду. Це може закрити фінансовий розрив між перевагами обов'язкового довгострокового страхування догляду та фактичною вартістю догляду.

6. Страхування правового захисту:

- Це страхування покриває витрати на юридичні суперечки, наприклад, у разі суперечок на роботі, в дорозі або в приватному секторі.

7. Страхування домашньої та квартирної відповідальності:

- Ця страховка захищає вас як власника або орендаря від претензій про відшкодування збитків, які могли виникнути через пошкодження вашого майна або травм третіх осіб.

8. Туристичне страхування:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- До них відносяться страхування скасування подорожі, міжнародне медичне страхування подорожей і страхування багажу, які захищають вас від несподіваних витрат і ризиків під час подорожі.

Важливо ретельно продумати, які додаткові гарантії мають сенс для ваших індивідуальних потреб і життєвих ситуацій. Поради професіоналів або страхових консультантів можуть бути корисними у виборі правильної страховки та тарифів.



10. Виклики та реформи

Демографічні зміни

Демографічні зміни відносяться до довгострокових змін у віковій структурі і складі населення суспільства. Вона є результатом поєднання народжуваності, смертності та міграції. У багатьох розвинених країнах, включаючи Німеччину, демографічні зміни мають значний вплив на різні верстви суспільства, включаючи економіку, охорону здоров'я, системи соціального забезпечення та ринок праці. Ось деякі аспекти демографічних змін:

1. Старіння населення:

- Ключовою особливістю демографічних змін є старіння населення, причому частка людей старшого віку (особливо пенсіонерів) збільшується по відношенню до молодших поколінь. Часто це пов'язано зі зниженням народжуваності і збільшенням тривалості життя.

2. Вплив на пенсійну систему:

- Старіння населення створює проблеми для пенсійної системи. Менша кількість внесків до пенсіонерів може ускладнити фінансування обов'язкового пенсійного страхування. Коригування та реформи пенсійної системи можуть бути необхідними для забезпечення довгострокової фінансової стабільності.

3. Ринок праці та дефіцит кваліфікованих працівників:

- Демографічні зміни можуть призвести до нестачі кваліфікованих працівників, оскільки літні працівники виходять на пенсію і все менше молодих людей виходять на ринок праці. Це може вплинути на економіку та продуктивність.

4. Охорона здоров'я:

- У міру старіння населення потреба в охороні здоров'я та догляді часто зростає. Система охорони здоров'я повинна готуватися до зростаючого попиту на медичну допомогу та медичні установи.

5. Системи соціального забезпечення:

- Вплив демографічних змін на системи пенсійного забезпечення, охорони здоров'я та довгострокового страхування вимагає коригування для забезпечення сталості систем соціального захисту в майбутньому.

6. Житло та інфраструктура:

- Демографічні зміни також можуть вплинути на житлові потреби та інфраструктуру. Коригування в житловому будівництві та міському плануванні можуть знадобитися для задоволення потреб людей похилого віку.

7. Можливості та виклики:

- Демографічні зміни приносять як можливості, так і виклики. Люди похилого віку можуть принести свій життєвий досвід та знання суспільству, в той же час необхідні інноваційні підходи, щоб впоратися з соціальними, економічними та політичними змінами.

Подолання демографічних змін вимагає довгострокових стратегій та адаптації в різних сферах суспільства. Освіта, політика на ринку праці, системи охорони здоров'я та соціального захисту повинні бути спрямовані на потреби старіючого населення з метою забезпечення сталого та справедливого суспільства.

проблеми фінансування



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Проблеми з фінансуванням можуть виникати в різних сферах, будь то охорона здоров'я, пенсійне страхування, система освіти або інші соціально-економічні сфери. Ці проблеми можуть бути пов'язані з різними факторами і мати потенційно далекосяжні наслідки для постраждалих систем і суспільства в цілому. Ось кілька прикладів проблем з фінансуванням та їх можливих причин:

- 1. Пенсійна схема:**
 - Демографічні зміни, тобто старіння населення та співвідношення пенсіонерів до вкладників, можуть призвести до проблем з фінансуванням обов'язкового пенсійного страхування. Якщо буде більше пенсіонерів, які претендують на допомогу, і менше молодих вкладників, це може призвести до перевантаження системи.
- 2. Охорона здоров'я:**
 - Зростання витрат на охорону здоров'я та медичні досягнення можуть призвести до проблем із фінансуванням у системі охорони здоров'я. Попит на медичне обслуговування та дороге лікування може збільшити витрати, тоді як внески та державне фінансування обмежені.
- 3. Система освіти:**
 - Якісна освіта вимагає інвестицій у вчителів, обладнання та навчальні заклади. Проблеми з фінансуванням в системі освіти можуть призвести до нестачі ресурсів, які впливають на якість освіти.
- 4. Системи соціального забезпечення:**
 - Збільшення витрат і зміна суспільних потреб можуть вплинути на фінансування систем соціального забезпечення, таких як страхування по безробіттю або довгострокове страхування по догляду.
- 5. Інфраструктура та комунальні послуги:**
 - Проблеми з фінансуванням також можуть виникнути при фінансуванні державної інфраструктури, такої як транспортні шляхи, енергопостачання та комунальні послуги, що впливає на якість життя населення.
- 6. Нерівність та податкові надходження:**
 - Нерівність у доходах і багатстві може призвести до того, що певні групи платять менше податків, що ускладнює фінансування державних послуг. Відсутність справедливої податкової політики може збільшити дефіцит фінансування.
- 7. Економічні коливання:**
 - Економічні спади можуть призвести до зниження податкових надходжень і вплинути на фінансування державних послуг.

Вирішення проблем фінансування часто вимагає комплексних заходів та реформ у відповідних сферах. Це може включати структурні зміни, а також політичні рішення щодо забезпечення фінансування в довгостроковій перспективі та забезпечення справедливого розподілу ресурсів.

Робимо світ праці гнучкішим

Гнучкість світу праці означає адаптацію та розширення робочих моделей з метою задоволення мінливих вимог працівників, роботодавців та мінливої економіки. Ця гнучкість може приймати різні форми і впливає на робочий час, місце роботи, трудові відносини та умови праці. Ось деякі аспекти того, як зробити світ праці більш гнучким:

- 1. Моделі гнучкого робочого часу:**



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

- Гнучкий графік роботи дозволяє співробітникам адаптувати свій робочий час до індивідуальних потреб. Це може включати гнучкий графік, неповний робочий день, позмінну роботу, розподіл роботи або домашній офіс. Ці моделі пропонують більшу гнучкість у балансі між роботою та приватним життям.

2. **Arbeitsortflexibilität:**

- Можливість працювати за межами традиційного офісу стає все більш важливою. Робота вдома або віддалена робота дозволяє співробітникам працювати з різних місць, що часто призводить до кращого балансу між роботою та особистим життям.

3. **Фріланс та проектна робота:**

- Все більше людей обирають фріланс, самозайнятість або проектну роботу. Ця форма зайнятості пропонує більшу автономію і дозволяє працівникам працювати над різними проектами або для різних клієнтів.

4. **Тимчасова робота та строкові договори:**

- Тимчасова робота та строкові контракти можуть допомогти роботодавцям гнучко реагувати на сезонні коливання або вимоги, пов'язані з проектом. Для працівників, однак, це може означати невизначеність.

5. **Платформна робота та гіг-економіка:**

- Платформи та додатки дозволяють людям виконувати короткострокові завдання або мікророботу. Цей тип зайнятості, відомий як гіг-економіка, представляє як можливості, так і виклики з точки зору соціального захисту та трудових прав.

6. **Навчання протягом усього життя:**

- Гнучкість також вимагає постійного навчання, щоб йти в ногу з мінливими вимогами ринку праці. Навчання протягом усього життя стає все більш важливим для підтримки навичок та компетенцій в актуальному стані.

7. **Виклики та можливості:**

- Хоча зробити світ праці більш гнучким може запропонувати більшу автономію та адаптивність, також слід враховувати такі проблеми, як нестабільна зайнятість, відсутність соціального забезпечення та ризик стирання меж між роботою та дозвіллям.

Зробити світ праці більш гнучким є відповіддю на мінливі вимоги сучасного суспільства та економіки. Це може принести користь працівникам та роботодавцям, але також вимагає ретельного розгляду впливу на трудові права, соціальний захист та індивідуальне благополуччя.

Дискусія про страхування громадян

Дискусія про страхування громадян є важливою темою у сфері соціального забезпечення та політики охорони здоров'я в Німеччині. Ідея страхування громадян спрямована на реформування існуючої подвійної системи медичного страхування, що складається з обов'язкового медичного страхування (ГКВ) і приватного медичного страхування (ПКВ), а також введення єдиного страхування для всіх громадян. Ось кілька ключових аспектів і аргументів, пов'язаних з дискусією про страхування громадян:

Переваги страхування громадян:



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

1. **Солідарність і справедливість:** прихильники страхування громадян стверджують, що воно дозволяє більш справедливо розподіляти страхові внески, оскільки всі громадяни будуть платити в одне і те ж страхування незалежно від їх доходу. Це призвело б до більшої солідарності в суспільстві.
2. **Полегшення для малозабезпечених:** Страхування громадян могло б допомогти краще захистити малозабезпечених та самозайнятих, оскільки на них більше не впливатимуть ліміти оцінки внесків GKV і, отже, вони зможуть сплачувати менші внески.
3. **Адміністративні витрати:** Єдина система може призвести до зниження адміністративних витрат, оскільки існуватиме лише одна страхова установа. Це може забезпечити підвищення ефективності та економію коштів.
4. **Більша конкуренція:** Запровадження системи страхування громадян може посилити конкуренцію між страховиками охорони здоров'я та покращити загальну якість медичної допомоги.

Критика страхування громадянина:

1. **Обмеження свободи вибору:** Критики стверджують, що введення страхування громадянина може обмежити свободу вибору страхувальника, оскільки приватне страхування більше не існувало б у колишньому вигляді.
2. **Фінансовий тягар для більш високооплачуваних осіб:** Існують побоювання, що більш високооплачувані та приватно застраховані люди можуть бути більш сильно обтяжені страхуванням громадян, оскільки їм доведеться платити більш високі внески.
3. **Бюрократичні виклики:** Впровадження страхування громадян може бути пов'язане з бюрократичними проблемами, особливо коли мова йде про інтеграцію приватних власників полісів медичного страхування та розрахунок єдиних ставок внесків.
4. **Негативний вплив на приватне медичне страхування:** Запровадження страхування громадян може призвести до зниження приватного медичного страхування і, таким чином, також негативно вплинути на страховий ринок.

Дискусія про страхування громадян складна і суперечлива. Прихильники розглядають це як спосіб зміцнити солідарність і поліпшити охорону здоров'я, в той час як критики стурбовані свободою вибору, фінансовим тягарем і практичною реалізацією. Зрештою, майбутнє страхування громадян залежить від політичних рішень, суспільних потреб та подальшого розвитку системи охорони здоров'я в Німеччині.



11. Висновок

Значення і функції соціального забезпечення

Соціальне забезпечення має центральне значення в сучасних суспільствах, оскільки виконує різноманітні функції, призначені для забезпечення добробуту та соціальної захищеності громадян. Ось деякі з основних значень і функцій соціального забезпечення:

1. **Соціальне забезпечення:** Основною функцією соціального забезпечення є забезпечення соціального забезпечення людей, особливо під час хвороби, безробіття, старості або тривалого догляду. Вони служать підстраховкою і фінансовою безпекою для підтримки рівня життя застрахованих і членів їх сімей.
2. **Захист від ризиків:** соціальне страхування служить для пом'якшення індивідуальних та соціальних ризиків, яким люди піддаються протягом свого життя. Вони забезпечують фінансову підтримку і захист від економічних наслідків непередбачених подій, таких як хвороба, нещасний випадок або безробіття.
3. **Солідарність і компенсація:** Соціальне страхування часто базується на принципі солідарності, в якому ті, хто в даний час добре заробляє, роблять внески на підтримку тих, хто цього потребує. Цей баланс сприяє соціальній справедливості і сприяє загальному благу.
4. **Охорона здоров'я:** Важливою сферою соціального страхування є медичне страхування, яке забезпечує доступ до медичної допомоги. Це сприяє профілактиці захворювань, ранньому лікуванню і підтримці здоров'я.
5. **Пенсійне забезпечення:** Пенсійне страхування забезпечує пенсійний план для забезпечення засобів до існування людей після трудового життя. Це допомагає запобігти бідності в старості та забезпечити належну якість життя.
6. **Стабілізація ринку праці:** Схеми страхування на випадок безробіття сприяють стабілізації ринку праці, надаючи фінансову підтримку безробітним та зменшуючи соціальну напруженість.
7. **Підтримка сім'ї:** Схеми соціального страхування часто пропонують пільги для сімей, такі як допомога на дитину або допомога батькам, щоб допомогти узгодити роботу та сімейне життя.
8. **Освіта та навички:** Деякі соціальні схеми пропонують програми професійного навчання та кваліфікації для підвищення працездатності людей та полегшення їх доступу до ринку праці.
9. **Профілактика та зміцнення здоров'я:** За допомогою програм профілактики та зміцнення здоров'я схеми соціального страхування сприяють підтримці здоров'я та зменшенню витрат у системі охорони здоров'я.
10. **Економічна стабільність:** соціальне страхування може допомогти зменшити соціальні заворушення та економічну невизначеність шляхом зменшення фінансового навантаження на окремих осіб та сім'ї.

Таким чином, важливість соціального забезпечення полягає в його ролі в забезпеченні соціального забезпечення, зменшенні ризиків, сприянні солідарності та справедливості, а також підтримці сімей і суспільства в цілому. Вони сприяють стабільності та добробуту суспільства.

Роль в німецькій системі соціального забезпечення

Соціальне страхування відіграє центральну роль у німецькій системі соціального забезпечення та робить значний внесок у соціальне забезпечення, захист громадян та сприяння соціальному



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

добробуту. Його мета - пом'якшити фінансові ризики та тягар у різних життєвих ситуаціях і, таким чином, забезпечити якість життя та соціальну рівновагу. Ось деякі аспекти, які ілюструють роль соціального страхування в німецькій системі соціального забезпечення:

1. **Основа принципу соціальної держави:** соціальне страхування є основним елементом німецького принципу соціальної держави. Вони сприяють соціальній рівності, забезпечують рівні можливості та зменшують соціальну несправедливість.
2. **Соціальне забезпечення:** соціальне забезпечення забезпечує громадянам захист від фінансових наслідків таких ризиків, як хвороба, нещасний випадок, безробіття, довгостроковий догляд та старість. Таким чином, вони гарантують елементарний захист і запобігають соціальним надзвичайним ситуаціям.
3. **Принцип солідарності:** Соціальне страхування засноване на принципі солідарності, в якому ті, хто працює і платить внески, підтримують тих, хто потребує підтримки через життєві події або стан здоров'я. Ця солідарність сприяє соціальній згуртованості.
4. **Фінансування внесків:** Соціальне страхування зазвичай фінансується за рахунок внесків застрахованих осіб та роботодавців. Це забезпечує спільну відповідальність за соціальний захист і добробут.
5. **Охорона здоров'я:** Обов'язкове медичне страхування (GKV) гарантує доступ до медичної допомоги всім застрахованим особам. Він підтримує профілактику, лікування та реабілітацію і сприяє підтримці здоров'я.
6. **Забезпечення по старості:** Обов'язкове пенсійне страхування (ГРВ) забезпечує фінансову безпеку в старості та сприяє фінансовій незалежності пенсіонерів.
7. **Стабілізація ринку праці:** Страхування по безробіттю надає фінансову підтримку безробітним і сприяє стабілізації ринку праці, будучи доступним для людей у важкі часи.
8. **Підтримка сім'ї:** Такі пільги, як допомога на дитину та допомога по догляду за дитиною від соціального страхування, підтримують сім'ї та сприяють сумісності роботи та сімейного життя.
9. **Соціальна інтеграція:** Підтримуючи різні життєві події та фінансові тягарі, соціальне страхування сприяє соціальній інтеграції та участі громадян.
10. **Профілактика та освіта:** Фонди соціального страхування сприяють заходам профілактики, зміцненню здоров'я та професійному навчанню з метою покращення якості життя та працевлаштування людей.

Таким чином, соціальне страхування є центральним елементом німецької системи соціального забезпечення, метою якої є гарантування соціального забезпечення, поліпшення умов життя і сприяння соціальній справедливості. Вони допомагають зміцнити індивідуальну та суспільну стійкість до економічних, медичних та соціальних ризиків.

Необхідність коригувань і реформ

Необхідність коригування і реформ в соціальному забезпеченні і в системі соціального забезпечення в цілому виникає з постійно мінливих соціальних, економічних і демографічних умов. Для того, щоб соціальне забезпечення залишалось ефективним і стійким, необхідно вживати регулярних заходів для реагування на нові виклики та адаптації існуючих систем до сучасних реалій. Ось кілька причин, чому необхідні коригування та реформи:

1. **Демографічні зміни:** старіння населення призводить до зміни співвідношення пенсіонерів до тих, хто отримує соціальне забезпечення. Необхідні реформи для забезпечення довгострокового фінансування пенсійного страхування та довгострокового страхування по догляду.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

2. **Зміни на ринку праці:** Зробивши світ праці більш гнучким, тимчасова робота та цифровізація впливають на трудові відносини та структуру доходів. Системи соціального забезпечення повинні адаптуватися до цих змін, щоб забезпечити справедливий захист для всіх працівників.
3. **Витрати на охорону здоров'я: Зростання витрат на охорону здоров'я** вимагає коригування медичного страхування для забезпечення адекватного догляду, не перевантажуючи систему охорони здоров'я.
4. **Безробіття та ринок праці:** економічні коливання можуть призвести до безробіття. Страхування по безробіттю має бути достатньо гнучким, щоб підтримувати людей у важкі часи, одночасно забезпечуючи стимули для реінтеграції на ринок праці.
5. **Освіта та навички:** З огляду на технологічні зміни та зміни вимог ринку праці, сприяння навчанню та навичкам протягом усього життя має велике значення. Можуть знадобитися реформи в системі освіти та продовження професійної підготовки.
6. **Нерівність та соціальна справедливість:** коригування податкової системи та соціальних виплат може бути необхідним для зменшення нерівності та забезпечення належної підтримки всіх громадян.
7. **Сталий розвиток та фінансування:** фінансування соціального забезпечення має бути стійким у довгостроковій перспективі. Це може вимагати коригування ставок внесків, граничних внесків або інших факторів фінансування.
8. **Міжнародний розвиток:** Глобалізація, міграція та міжнародне співробітництво можуть вимагати коригування соціального забезпечення для вирішення транскордонних проблем.
9. **Технологічні інновації:** Технологічні розробки можуть змінити спосіб управління соціальним забезпеченням. Цифровізація може підвищити ефективність та доступність послуг.
10. **Зменшення бюрократії та підвищення ефективності:** реформи можуть бути спрямовані на зменшення бюрократії, зменшення адміністративних витрат та підвищення ефективності систем соціального забезпечення.

Загалом, коригування та реформи мають важливе значення для забезпечення того, щоб соціальне забезпечення могло задовольнити поточні та майбутні потреби суспільства та забезпечити сталий соціальний захист. Постійний перегляд та розвиток систем мають вирішальне значення для забезпечення справедливого та ефективного соціального забезпечення.

Бібліографія

Якщо вам потрібна конкретна інформація або ви шукаєте більш глибокі джерела, я рекомендую вам отримати доступ до надійних джерел, таких як офіційні урядові сайти, наукові публікації, довідники, академічні установи або визнані джерела новин.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Kontakt:
Siegfried Kraus
Vorstand

UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Theodor-Quehl-Str. 10
c/o Maksym Pozhydaiev (Vorstand)
D-78727 Oberndorf am Neckar

Tel.: +49 1577 4279710

E-Mail: info@ukrainians-international.com

URL: www.ukrainiansinternational.com und www.ukrainiansinternational.de